

Regulamin
zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi
i prawami własności przemysłowej oraz zasady komercjalizacji wyników badań
naukowych i prac rozwojowych
w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

ROZDZIAŁ I

Zakres podmiotowy i przedmiotowy

§ 1

1. Niniejszy Regulamin, zwany dalej „Regulaminem”, określa zasady zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasady komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych prowadzonych w ramach UKSW wraz z know-how związanym z tymi wynikami.
2. Regulamin określa w szczególności:
 - 1) prawa i obowiązki Uczelni, jego pracowników oraz studentów i doktorantów, w zakresie ochrony prawnej i korzystania z praw autorskich i praw pokrewnych oraz praw własności przemysłowej;
 - 2) zasady postępowania w celu uzyskania ochrony prawnej rezultatów;
 - 3) zasady wynagradzania twórców;
 - 4) zasady i procedury komercjalizacji;
 - 5) zasady korzystania z infrastruktury Uczelni wykorzystywanych do komercjalizacji oraz świadczenia usług naukowo-badawczych.
3. W sprawach określonych w ust. 1, a nie uregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się przepisy ustawy o prawie autorskim i prawach pokrewnych, ustawy prawo własności przemysłowej, Kodeksu cywilnego, ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz innych właściwych przepisów dotyczących własności intelektualnej.

§ 2

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do wyników powstałych w ramach badań naukowych lub prac rozwojowych wraz z know-how związanym z tymi wynikami prowadzonych w ramach Uczelni w odniesieniu do:
 - 1) pracowników Uczelni, których zakres obowiązków w całości lub części dotyczy świadczenia pracy o charakterze intelektualnym;
 - 2) pracowników Uczelni, których umowa o pracę zawiera odpowiednie klauzule dotyczące świadczeń o charakterze intelektualnym lub jeśli wyrażą oni na to zgodę;
 - 3) współtwórców dóbr intelektualnych, którzy zobowiązani są do uzgadniania swojego stanowiska wobec Uczelni;
 - 4) studentów, doktorantów oraz innych osób nie pozostających z Uczelnią w stosunku pracy, jeśli stanowi tak umowa zawarta między Uczelnią a studentem lub doktorantem.

§3

Użyte w niniejszym regulaminie pojęcia rozumie się następująco:

- 1) *Wyniki prac intelektualnych* – utwory, przedmioty praw pokrewnych, bazy danych, przedmioty praw własności przemysłowej, know-how, tajemnica przedsiębiorstwa;
- 2) *Twórca* – osoba, która stworzyła dobro intelektualne;
- 3) *Jednostka organizacyjna* - wydział lub inna jednostka organizacyjna Uczelni, zgodnie ze Statutem UKSW;
- 4) *Kierownik jednostki* – dziekan lub kierownik innej jednostki organizacyjnej, o której mowa w Statucie UKSW;
- 5) *Pracownik* – osoba zatrudniona przez Uczelnię na podstawie umowy o pracę lub mianowania;
- 6) *Pracownik delegowany* - pracownik skierowany na staż naukowy, przemysłowy, do realizacji projektu, jak też innych zadań w wyniku których mogą powstać wyniki prac intelektualnych;
- 7) *Spółka celowa* – spółka tworzona przez Uczelnię w celu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych;
- 8) *Centrum transferu technologii* – jednostka ogólnouczelniana, utworzona w celu komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych;
- 9) *Komercjalizacja* – komercjalizacja bezpośrednia – tj. sprzedaż wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami albo oddawanie do używania tych wyników lub know-how, w szczególności na podstawie umowy licencyjnej, najmu oraz dzierżawy; oraz komercjalizacja pośrednia – tj. obejmowanie lub nabywanie udziałów lub akcji w spółkach w celu wdrożenia lub przygotowania do wdrożenia wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami;
- 10) *Uczelnia* - Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie;
- 11) *Know-how* – nieujawnione do wiadomości publicznej informacje techniczne, organizacyjne i inne mające wartość gospodarczą, co do których Uczelnia podjęła niezbędne działania w celu zachowania ich poufności;
- 12) *Badania naukowe* – zgodnie z art. 2 pkt 3 Ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. z 2014 r., poz.1620) badania naukowe definiuje się jako:
 - a) badania podstawowe – oryginalne prace badawcze eksperymentalne lub teoretyczne podejmowane przede wszystkim w celu zdobywania nowej wiedzy o podstawach zjawisk i obserwowalnych faktów bez nastawienia na bezpośrednie zastosowanie komercyjne,
 - b) badania stosowane – prace badawcze podejmowane w celu zdobycia nowej wiedzy, zorientowane przede wszystkim na zastosowanie w praktyce,
 - c) badania przemysłowe – badania mające na celu zdobycie nowej wiedzy oraz umiejętności w celu opracowywania nowych produktów, procesów i usług lub wprowadzania znaczących ulepszeń do istniejących produktów, procesów i usług; badania te uwzględniają tworzenie elementów składowych systemów złożonych,

budowę prototypów w środowisku laboratoryjnym lub w środowisku symulującym istniejące systemy, szczególnie do oceny przydatności danych rodzajów technologii, a także budowę niezbędnych w tych badaniach linii pilotażowych, w tym do uzyskania dowodu w przypadku technologii generycznych;

- 13) *Prace rozwojowe* - zgodnie z art. 2 pkt 4 Ustawy z dnia 30 kwietnia 2010 r. zasadach finansowania nauki – nabywanie, łączenie, kształtowanie i wykorzystywanie dostępnej aktualnie wiedzy i umiejętności z dziedziny nauki, technologii i działalności gospodarczej oraz innej wiedzy i umiejętności do planowania produkcji oraz tworzenia i projektowania nowych, zmienionych lub ulepszonych produktów, procesów i usług, z wyłączeniem prac obejmujących rutynowe i okresowe zmiany wprowadzane do produktów, linii produkcyjnych, procesów wytwórczych, istniejących usług oraz innych operacji w toku, nawet jeżeli takie zmiany mają charakter ulepszeń, w szczególności:
- a) opracowywanie prototypów i projektów pilotażowych oraz demonstracje, testowanie i walidację nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług w otoczeniu stanowiącym model warunków rzeczywistego funkcjonowania, których głównym celem jest dalsze udoskonalenie techniczne produktów, procesów lub usług, których ostateczny kształt nie został określony;
 - b) opracowywanie prototypów i projektów pilotażowych, które można wykorzystać do celów komercyjnych, w przypadku gdy prototyp lub projekt pilotażowy stanowi produkt końcowy gotowy do wykorzystania komercyjnego, a jego produkcja wyłącznie do celów demonstracyjnych i walidacyjnych jest zbyt kosztowna.

§ 4

1. Postanowienia Regulaminu stosuje się do wyników pracy intelektualnej:
 - 1) uzyskanych w wyniku wykonywania zadań określonych stosunkiem pracy lub zawartą umową;
 - 2) uzyskanych przy pomocy Uczelni;
 - 3) do których prawa majątkowe przeniesione zostały na rzecz Uczelni przez Twórcę, w szczególności na podstawie umowy.
2. Za wyniki pracy intelektualnej, o których mowa w ust. 1 pkt 1 uznaje się:
 - 1) wyniki, które zostały stworzone przez osobę w czasie trwania stosunku pracy z Uczelnią, jeżeli zakres obowiązków Pracownika obejmuje działania w wyniku których może dojść do stworzenia wyników;
 - 2) wyniki, które powstały w czasie trwania stypendium naukowego, urlopu naukowego lub szkoleniowego, o ile odrębna umowa nie stanowi inaczej.
3. Przez wyniki, o których mowa w ust. 1 pkt 2 rozumie się wyniki częściowo finansowane ze środków UKSW lub dla, których Uczelnia stworzyła warunki organizacyjne, techniczne lub inne bez których nie doszłoby do ich wytworzenia.
4. W odniesieniu do osób nie będących pracownikami uczelni zasady określone w niniejszym Regulaminie będą miały zastosowanie w przypadku, gdy uczelnię łączy z tymi osobami stosunek cywilno-prawny na podstawie zawartej umowy.
5. W przypadku zaistnienia sporu co do tego, czy dobro intelektualne zostało stworzone w efekcie wykonywania obowiązków pracowniczych, strony powinny dążyć do polubownego rozstrzygnięcia sporu.

Podstawowe prawa i obowiązki Uczelni

§ 5

1. Uczelni przysługują prawa majątkowe do wyników pracy intelektualnej stanowiących dobra intelektualne Uczelni.
2. Uczelnia zapewnia własnym, jak i powierzonym mu wynikom prac intelektualnych, należyta ochronę prawną w kraju i za granicą.
3. Realizacja uprawnień Uczelni w zakresie wyników prac intelektualnych odbywa się z poszanowaniem praw twórców oraz we współdziałaniu z nimi.
4. Uczelnia wspiera tworzenie dóbr intelektualnych, w szczególności zapewniając kształcenie w zakresie ochrony własności intelektualnej oraz korzystanie z informacji patentowej, naukowej, bazy ofert technologicznych, a także udzielając stosownej pomocy.

Infrastruktura Uczelni

§ 6

1. W związku z komercjalizacją wyników prac intelektualnych Uczelnia może zezwolić na korzystanie z infrastruktury Uczelni takiej jak np. pomieszczenia, aparatura badawcza, komputery, sprzęt laboratoryjny, bazy danych, itp. za stosowną opłatą.
2. Wysokość opłaty, o której mowa w ust. 1 określa kierownik jednostki organizacyjnej, w której wyniki prac intelektualnych powstały, przy współdziałaniu jednostek finansowo – księgowych Uczelni, a zatwierdza Kwestor. Ostateczną decyzję o wysokości opłaty podejmuje Rektor lub osoba przez niego upoważniona.
3. W związku z komercjalizacją wyników prac intelektualnych Uczelnia może odpłatnie zezwolić na korzystanie ze swojej infrastruktury osobom trzecim.

§ 7

Zgodę na zawarcie umowy, na mocy której prawa do wyników intelektualnych stworzonych przez pracownika delegowanego do innej instytucji naukowej lub badawczej przysługiwałyby w/w jednostce wyraża Rektor lub osoba przez niego upoważniona.

Podstawowe obowiązki pracownicze związane z ochroną wyników pracy intelektualnej

§ 8

Pracownik Uczelni jest zobowiązany do:

- 1) zachowania poufności wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanego z tymi wynikami,
- 2) przekazania Uczelni wszystkich posiadanych przez niego informacji, utworów wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono, i doświadczeń technicznych potrzebnych do komercjalizacji,
- 3) powstrzymania się od prowadzenia jakichkolwiek działań zmierzających do wdrażania wyników,

- 4) współdziałania w procesie komercjalizacji, w tym w postępowaniach zmierzających do uzyskania praw wyłącznych nie dłużej niż przez okres przysługiwania praw Uczelni.

ROZDZIAŁ II

Postanowienia dotyczące wyników prac intelektualnych

Utwory naukowe

§ 9

1. Pracownik ma swobodę w wyborze formy oraz miejsca publikacji lub innego sposobu rozpowszechniania utworu naukowego, z zastrzeżeniem przepisów niniejszego Regulaminu.
2. Pracownik jest obowiązany do umieszczania nazwy Uczelni obok swojego nazwiska jako Twórcy.
3. Kierownik jednostki za zgodą Rektora lub osoby przez niego upoważnionej może wyrazić wolę skorzystania przez Uczelnię z prawa pierwszeństwa publikacji określonych utworów naukowych pracowników. Wówczas na Twórcy będzie ciążył obowiązek zgłoszenia utworu naukowego.
4. Pierwszeństwo opublikowania wskazane w ust. 3 wygasa, jeżeli w ciągu trzech miesięcy od dostarczenia utworu nie zawarto z twórcą umowy o wydanie utworu, albo jeżeli w okresie roku od daty jego przyjęcia utwór nie został opublikowany.
5. Publikacja utworu naukowego odbywa się na warunkach określonych w umowie wydawniczej zawartej z twórcą.
6. Postępowanie w sprawach określonych w ust. 3 reguluje Rektor w drodze zarządzenia.
7. Uczelnia ma prawo do nieodpłatnego korzystania z utworu naukowego jako materiału naukowego.
8. Uczelnia ma prawo udostępniania utworu naukowego osobom trzecim, jeżeli wynika to z uzgodnionego przeznaczenia utworu lub zostało przewidziane umową.

Utwory inne aniżeli naukowe

§ 10

1. Uczelnia nabywa autorskie prawa majątkowe z chwilą przyjęcia utworu, nie będącego utworem naukowym, a stworzonego w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych, w granicach wynikających z celu umowy i zgodnego zamiaru stron.
2. Kierownik jednostki za zgodą Rektora lub osoby przez niego upoważnionej może wyrazić wolę skorzystania przez Uczelnię z praw do określonych utworów, o których mowa w ust. 1. Wówczas twórca ma obowiązek zgłoszenia stworzenia takiego utworu. Postępowanie reguluje Rektor w drodze zarządzenia.

Programy komputerowe, utwory audiowizualne, bazy danych, przedmioty praw pokrewnych

§ 11

1. Uczelni przysługują w sposób pierwotny autorskie prawa majątkowe do programu komputerowego stworzonego przez pracownika w wyniku wykonywania obowiązków ze stosunku pracy także wówczas, gdy ma on charakter utworu naukowego.
2. Uczelnia może wystąpić w roli producenta utworu audiowizualnego. W takiej sytuacji domniemywa się, że ma on wyłączne prawa majątkowe do eksploataowania utworu jako całości, także wtedy, gdy utwór audiowizualny jest zarazem utworem naukowym.
3. Uczelnia ponosząc ryzyko nakładu inwestycyjnego przy tworzeniu bazy danych jest jej producentem. Przysługuje jej z tego tytułu prawo do bazy danych o charakterze wyłącznym, majątkowym, bezwzględnym.
4. Twórca dobra niematerialnego określonego w ust. 1, 2 i 3 zobowiązany jest do zgłoszenia jego stworzenia kierownikowi jednostki.
5. Uczelnia może być uprawniona z tytułu praw pokrewnych, w szczególności:
 - 1) jako producent fonogramów i wideogramów – prawa do fonogramu lub wideogramu;
 - 2) jako organizacja radiowa lub telewizyjna – prawa do nadań;
 - 3) jako wydawca – prawa pierwszego wydania naukowego lub krytycznego.

Przedmioty praw własności przemysłowej

§ 12

1. W sytuacji powstania dobra własności przemysłowej w wyniku wykonywania przez pracownika obowiązków pracowniczych prawo do uzyskania patentu na wynalazek, prawa ochronnego na wzór użytkowy lub znak towarowy, prawa z rejestracji wzoru przemysłowego, topografii układu scalonego lub nowej odmiany roślin przysługują Uczelni, chyba że stosowna umowa przewiduje inaczej.
2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio w razie, gdy Uczelnia jest zamawiającym.
3. W razie powstania dobra własności przemysłowej przy pomocy Uczelni, ma ona prawo korzystać z tego dobra we własnym zakresie. Umowa o udzielenie pomocy może przewidywać, przejście praw majątkowych na Uczelnię lub licencję upoważniającą ją do udzielania dalszych upoważnień (sublicencji).
4. Postanowienia zawarte w ust. 3 mają odpowiednie zastosowanie wobec dóbr własności przemysłowej powstałych w trakcie realizacji prac dyplomowych. Rektor lub osoba przez niego upoważniona może w imieniu Uczelni zawrzeć umowę, która określi zakres uprawnień Uczelni uwzględniając charakter udzielonej pomocy.
5. Z chwilą ustania stosunku pracy, były pracownik ma obowiązek niezwłocznie przekazać Rektorowi lub osobie przez niego upoważnionej wszelkie informacje o dobrach własności przemysłowej powstałych w trakcie trwania stosunku pracy, do których prawa ma Uczelnia. Nie może on również bez wiedzy i zgody Uczelni korzystać w sposób gospodarczy lub zawodowy z jego dóbr własności przemysłowej.

Niepracownicze wyniki pracy intelektualnej

§ 13

1. Prawa osobiste i majątkowe do niepracowniczych wyników pracy intelektualnej, przysługują w całości ich Twórcom. Utwór powstały w ramach współpracy z Uczelnią, może być przedmiotem współwłasności, na zasadach określonych w umowie.
2. Twórca wyniku, o którym mowa w ust. 1, może zgłosić się do Uczelni o udzielenie mu pomocy w zarządzaniu tym wynikiem. Strony obowiązane są podpisać umowę, regulującą odpłatność za udzieloną pomoc, prawa i obowiązki stron, a w przypadku podpisania umowy o współwłasności wyniku pracy intelektualnej - określając udział stron w tym prawie.
3. W przypadku, gdy Twórca, o którym mowa w ust. 1, posiada tylko część udziału w wyniku intelektualnym, a pozostała część ma charakter pracowniczy, Twórca ten może przenieść na Uczelnię prawo do korzystania ze swojego udziału lub zawrzeć umowę o wspólności prawa do wyniku pracy intelektualnej.
4. Publikacja niepracowniczych wyników pracy intelektualnej nie może być firmowana nazwą ani logiem uczelni, chyba że Rektor wyrazi na to pisemną zgodę. Zasada ta ma również zastosowanie przy gospodarczym korzystaniu z niepracowniczych wyników pracy intelektualnej.

Utwory studentów i doktorantów
§ 14

1. Prawa osobiste i majątkowe do utworów stworzonych w toku studiów, w tym w trakcie realizacji prac dyplomowych, należą do Twórców, o ile umowa nie stanowi inaczej.
2. Student i doktorant zobowiązany jest do poszanowania praw własności intelektualnej innych osób, w szczególności praw promotora oraz opiekuna pracy dyplomowej lub opiekuna naukowego.
3. Jeżeli wynik pracy intelektualnej studenta lub doktoranta powstał przy pomocy uczelni, albo stanowi fragment projektu badawczego lub innej pracy naukowo-badawczej realizowanej w jednostce organizacyjnej uczelni, Twórca zobowiązany jest podpisać z uczelnią umowę przyznającą uczelni w całości lub w części prawa majątkowe do tego wyniku.
4. Uczelni przysługuje pierwszeństwo publikacji pracy dyplomowej studenta lub doktoranta. Jeżeli uczelnia nie skorzysta z prawa pierwszej publikacji pracy w ciągu 6 miesięcy od jej obrony, student lub doktorant, który ją przygotował, może ją opublikować, chyba że praca dyplomowa jest częścią utworu zbiorowego.

ROZDZIAŁ III

Postępowanie ze zgłoszonymi wynikami prac intelektualnych

Procedura zgłaszania projektów wynalazczych
§ 15

1. Twórca wyników pracy intelektualnej, powstałych w warunkach określonych w § 4, niezwłocznie po ich powstaniu, zobowiązany jest do zgłoszenia tego faktu oraz do wystąpienia na piśmie o ich ochronę. Zgłoszenie projektu wynalazczego do ochrony

- Twórca składa do Centrum Inicjatyw Rozwojowych UKSW, zwany dalej „CENTIR”, na wniosku, którego wzór stanowi **załącznik** do niniejszego Regulaminu.
2. Twórca, po otrzymaniu na piśmie opinii dotyczącej ochrony prawnej, ma prawo ustosunkować się do niej w terminie do 14 dni od jej otrzymania.
 3. CENTIR wraz z własną opinią przekazuje wniosek Rektorowi.
 4. Decyzję dotyczącą ubiegania się o ochronę prawną wyników prac intelektualnych i zakresie terytorialnym ochrony, podejmuje Rektor. Rektor może dodatkowo zasięgnąć opinii ekspertów zewnętrznych.
 5. Do czasu podjęcia przez Rektora decyzji, o której mowa w ust. 4 niniejszego paragrafu, Twórca, inni pracownicy oraz osoby trzecie, posiadające informacje o projekcie, obowiązani są zachować je w tajemnicy. W razie podjęcia decyzji o ochronie prawnej projektu, Twórca, inni pracownicy oraz osoby trzecie posiadające informacje o projekcie, zobowiązani są do zachowania ich w tajemnicy do dnia otrzymania z Urzędu Patentowego RP potwierdzenia zgłoszenia lub dłużej, jeśli taka będzie decyzja Rektora. Warunki realizacji tego obowiązku przez osoby trzecie oraz pracowników po ustaniu stosunku pracy reguluje umowa.
 6. Poprzez zachowanie tajemnicy, o której mowa w ust. 5 niniejszego paragrafu, rozumie się - w szczególności nie upowszechnianie wiedzy dotyczącej wyników prac intelektualnych: w publikacjach, na konferencjach i sympozjach, na wystawach i stronach internetowych oraz innych formach rozpowszechniania.
 7. Koszty ochrony prawnej rozwiązania, o której mowa w ust. 4 niniejszego paragrafu, ponosi uczelnia, o ile umowa nie stanowi inaczej.
 8. Warunkiem koniecznym utrzymywania ochrony wyników prac intelektualnych jest wnoszenie opłat za kolejne okresy ochronne. Decyzję o przedłużeniu okresu ochronnego i ponoszeniu przez uczelnię wynikających stąd opłat podejmuje Rektor.
 9. W razie braku zainteresowania uczelni ochroną prawną wyników prac intelektualnych i ich wykorzystaniem, Rektor zobowiązany jest, na wniosek Twórcy, do nieodpłatnego przeniesienia na jego rzecz prawa do wyników prac intelektualnych.

Zasady komercjalizacji

§ 16

1. Wyniki prac intelektualnych, stanowiące przedmiot praw Uczelni mogą być komercjalizowane w zakresie komercjalizacji bezpośredniej i pośredniej.
2. Komercjalizacja wyniku pracy intelektualnej może nastąpić w formie:
 - 1) udostępniania ich podmiotom trzecim, w szczególności przez udzielenie im licencji do korzystania z wyników pracy intelektualnej;
 - 2) przeniesienia praw majątkowych do wyników na podmiot trzeci, w szczególności przez ich sprzedaż;
 - 3) utworzenia odrębnego podmiotu (np. spółki) z udziałem uczelni.
3. Decyzje o sposobie i przebiegu komercjalizacji każdorazowo podejmuje Rektor w okresie trzech miesięcy od dnia otrzymania od pracownika informacji o wynikach badań naukowych lub prac rozwojowych oraz o know-how związanym z tymi wynikami. Rektor może dodatkowo zasięgnąć opinii ekspertów zewnętrznych.

4. W przypadku podjęcia przez uczelnię decyzji o nie komercjalizacji lub po bezskutecznym upływie terminu, o którym mowa w ust. 3 stosuje się przepisy art. 86e ust 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.).
5. W przypadku nieprzyjęcia przez pracownika oferty zawarcia umowy, o której mowa w art. 86e ust 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r - Prawo o szkolnictwie wyższym prawa do wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz o know-how związanym z tymi wynikami łącznie z informacjami, utworami wraz z własnością nośników, na których utwory te utrwalono i doświadczeniami technicznymi niezbędnymi do komercjalizacji, przysługują uczelni.
6. Komercjalizacja obejmuje następujące etapy:
 - 1) ocena wyniku pracy intelektualnej pod kątem możliwości uzyskania i utrzymania ochrony prawnej;
 - 2) ocena potencjału komercjalizacyjnego wyniku pracy intelektualnej;
 - 3) znalezienie inwestora zainteresowanego wykorzystaniem wyniku;
 - 4) ustalenie formy i warunków komercjalizacji, w szczególności poprzez negocjacje i zawarcie odpowiedniej umowy;
 - 5) wykonanie zawartej umowy.
7. Osoby biorące udział w procesie komercjalizacji zobowiązane są do zachowania jej przebiegu oraz informacji uzyskanych w związku z komercjalizacją w tajemnicy i do nieupowszechniania ich, chyba że uprzednio uzyskają pisemną zgodę Rektora na ujawnianie poszczególnych informacji.
8. Przed dokonaniem zgłoszenia wyniku pracy intelektualnej do ochrony, udostępnienie potencjalnemu inwestorowi informacji, możliwe jest tylko po uzyskaniu od niego pisemnego zobowiązania do zachowania tajemnicy.
9. Postanowienia zawartej umowy obejmującej komercjalizację wyniku pracy intelektualnej, mogą przewidywać uprawnienie strony umowy do używania nazwy i logo uczelni w celach informacyjnych lub promocyjnych, związanych z komercjalizacją wyniku.
10. Twórca wyniku pracy intelektualnej zobowiązany jest do współdziałania z uczelnią, w celu umożliwienia maksymalnie efektywnej komercjalizacji wyniku.
11. Decyzje dotyczące komercjalizacji wyników prac intelektualnych podejmowane są w sposób zapewniający uniknięcie konfliktu interesów. W szczególności w podejmowaniu tych decyzji nie mogą uczestniczyć osoby powiązane osobiście lub majątkowo z podmiotami zewnętrznymi w stosunku do uczelni, uczestniczącymi w procesie komercjalizacji wyniku, takimi jak licencjobiorcy lub nabywcy praw. Postanowienie niniejsze nie dotyczy Twórcy w zakresie, w jakim współdecyduje on o utworzeniu spółki ze swoim udziałem lub wyraża opinię w sprawie sposobu komercjalizacji wyników prac intelektualnych.
12. Dochód z tytułu komercjalizacji wyników pracy intelektualnej, który przysługuje uczelni, przeznaczony jest w pierwszej kolejności na pokrycie kosztów uzyskania i utrzymania ochrony tych wyników.

Dochody z komercjalizacji oraz wynagrodzenie Twórców

§ 17

1. W przypadku korzystania przez uczelnię z pracowniczych wyników pracy intelektualnej we własnym zakresie, w sposób przynoszący jej dochód, zobowiązana jest ona do wypłacenia Twórcy wynagrodzenia na zasadach określonych w ust. 4 niniejszego paragrafu.
2. Korzyści majątkowe pochodzące z przysługujących Uczelni praw do wyników pracy intelektualnej przyjmuje się na podstawie różnicy pomiędzy całkowitymi przychodami netto z ich komercjalizacji, a kosztami zewnętrznymi poniesionymi przez Uczelnię z tego tytułu. Koszty związane z komercjalizacją wyników prac intelektualnych obejmują przede wszystkim koszty ochrony prawnej, ekspertyz, koszty wyceny wyników prac intelektualnych oraz należności wypłacone współuprawnionym (o ile zostały poniesione). Do kosztów tych nie zalicza się kosztów poniesionych przed podjęciem decyzji o komercjalizacji oraz wynagrodzeniu, o którym mowa w art. 86e ust 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym.
3. Wynagrodzenie wypłaca się w terminie do 2 miesięcy od dnia uzyskania przez Uczelnię korzyści majątkowej.
4. Wartość wynagrodzenia określa umowa, jednakże w przypadku komercjalizacji pracownikowi przysługuje od Uczelni nie mniej niż:
 - 1) 50% wartości środków uzyskanych przez uczelnię z komercjalizacji bezpośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez uczelnię lub spółkę celową;
 - 2) 50% wartości środków uzyskanych przez spółkę celową w następstwie danej komercjalizacji pośredniej, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez uczelnię lub spółkę celową.
5. Jeżeli udział w zysku z korzystania z wyników prac intelektualnych przypada więcej niż jednej osobie, podział udziałów poszczególnych uprawnionych jest zgodny z ich wkładem pracy, o ile kwestia ta nie została uregulowana w umowie. Jeżeli umowa nie została zawarta wynagrodzenie należy się w częściach równych.
6. W przypadku komercjalizacji dokonanej przez pracownika, uczelni przysługuje 25% wartości środków uzyskanych przez pracownika z komercjalizacji, obniżonych o nie więcej niż 25% kosztów bezpośrednio związanych z tą komercjalizacją, które zostały poniesione przez pracownika.
7. Prawa, o którym mowa w ust. 4 i 6 niniejszego paragrafu przysługują nie dłużej niż przez pięć lat od dnia uzyskania pierwszych środków z Uczelnią.
8. Twórcy, który w celu komercjalizacji pracowniczych wyników pracy intelektualnej zostaje zatrudniony w spółce utworzonej przez uczelnię lub staje się jej udziałowcem przysługuje odpowiednio prawo do części zysku spółki lub wynagrodzenia, jakie w niej otrzymuje.
9. Przepisy ust. 2, 4 i 6 w zakresie dotyczącym odpowiednio wynagrodzenia, wysokości wynagrodzenia oraz udziału w środkach uzyskanych z komercjalizacji określają wysokość łącznego wynagrodzenia oraz udziału w tych środkach, przysługujących pracownikom wchodzącym w skład zespołu badawczego od uczelni, jak też uczelni publicznej od pracowników wchodzących w skład zespołu badawczego.

10. Pracownik wchodzący w skład zespołu badawczego ma prawo dochodzić od uczelni publicznej przysługującej mu części udziału w środkach z komercjalizacji, o których mowa w ust. 9 niniejszego paragrafu.
11. Pracownik wchodzący w skład zespołu badawczego odpowiada wobec uczelni publicznej za zobowiązania, o których mowa w ust. 9 niniejszego paragrafu, do wysokości przypadającego mu udziału we współwłasności wyników badań naukowych lub prac rozwojowych oraz know-how związanego z tymi wynikami.
12. Twórcy nie przysługuje wynagrodzenie na zasadach określonych w niniejszym paragrafie, jeśli Uczelnia wykorzystuje wyniki pracy intelektualnej do niekomercyjnych celów naukowobadawczych lub dydaktycznych.

Komercjalizacja poprzez spółkę celową i centrum transferu technologii

§ 18

1. Uczelnia, w celu komercjalizacji pośredniej wyników badań naukowych i prac rozwojowych może powołać spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółkę akcyjną, zwaną spółką celową.
2. Spółkę celową tworzy Rektor za zgodą Senatu Uczelni. W przypadku powołania rady nadzorczej, członków rady powołuje Rektor. Zarząd spółki celowej powoływany jest przez radę nadzorczą, a w przypadku niepowołania rady nadzorczej - powoływany jest przez Rektora. Liczbę członków zarządu i rady nadzorczej określa umowa spółki celowej.
3. Do zadań spółki celowej należy w szczególności obejmowanie udziałów w spółkach kapitałowych lub tworzenie spółek kapitałowych, które powstają dla wdrożenia wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w uczelni.
4. Rektor, w drodze umowy, może powierzyć spółce celowej zarządzanie prawami własności przemysłowej uczelni w zakresie jej komercjalizacji.
5. Uczelnia przekazuje spółce celowej w formie raportu wyniki badań naukowych i prac rozwojowych, w szczególności uzyskane prawa własności przemysłowej.
6. Warunki korzystania przez spółkę celową, spółki spin-off oraz spółki spin-out z majątku uczelni, zwłaszcza z infrastruktury, aparatury badawczej, ustalane są każdorazowo w oddzielnej umowie.
7. Wyłącznie dywidendę spółki celowej uczelnia przeznacza na działalność statutową uczelni.
8. Uczelnia, w celu komercjalizacji bezpośredniej wyników badań naukowych i prac rozwojowych może utworzyć centrum transferu technologii.
9. Centrum transferu technologii tworzy Rektor w formie jednostki ogólnouczelnianej po zasięgnięciu opinii Senatu Uczelni.
10. Centrum transferu technologii działa na podstawie regulaminu zatwierdzonego przez Senat Uczelni.

ROZDZIAŁ IV

Warunki korzystania z pracowniczych wyników pracy intelektualnej

Zasady korzystania przez Uczelnię

§ 19

1. Uczelnia jest uprawniona do nieodpłatnego korzystania z zawartego w wynikach materiału dla celów naukowo - badawczych i dydaktycznych, w tym jego udostępniania innym pracownikom dla celów niekomercyjnych.
2. Uczelnia jest uprawniona do udostępniania wyników osobom trzecim, w szczególności dla ich działalności usługowej lub produkcyjnej, na zasadach określonych w umowach. Wyniki prac badawczych mogą być także podstawą do wydawania ekspertyz.
3. Przy wykonywaniu praw do wyników, zarówno uczelnia, jak i Twórca powinni zachować dbałość o poszanowanie praw drugiej strony. Umowy zawierane z osobami trzecimi powinny przy tym odpowiednio zabezpieczać interesy Twórców oraz uczelni.
4. Uczelnia nabywa prawo własności rzeczy będących materialnymi nośnikami przedmiotowych wyników pracy intelektualnej, jeżeli powstały one w wyniku wykonywania obowiązków pracowniczych.
5. Uczelnia może stosowną umową przenieść przysługujące jej prawa majątkowe na Twórców wyników, jeżeli nie jest zainteresowana korzystaniem z tych praw.

Zasady korzystania przez Twórców

§ 20

1. Twórca pracowniczych wyników pracy intelektualnej obowiązany jest zachować je w tajemnicy do czasu podjęcia przez uczelnię decyzji co do sposobu ich wykorzystania. Obowiązek zachowania tajemnicy spoczywa na Twórcy także po ustaniu stosunku pracy.
2. Pracownicze wyniki pracy intelektualnej mogą być przez Twórcę wykorzystywane bez ograniczeń wyłącznie do jego działalności naukowej i dydaktycznej, z zastrzeżeniem ust. 1 niniejszego paragrafu.
3. Twórca pracowniczych wyników pracy intelektualnej nie może bez udziału upoważnionego przedstawiciela uczelni lub pisemnej zgody Rektora, podejmować żadnych zobowiązań wobec osób trzecich w zakresie gospodarczego wykorzystania tychże wyników. Powyższe postanowienie ma zastosowanie również po ustaniu stosunku pracy z Uczelnią. Z chwilą ustania stosunku pracy Twórca zobowiązany jest do przekazania uczelni informacji o posiadanych wynikach, a przy ich wykorzystywaniu w dalszej działalności, w tym komercyjnej lub naukowej winien mieć na uwadze prawa i interesy uczelni.

Zasady współpracy z innymi podmiotami

§ 21

Umowy o wykonanie prac naukowo-badawczych, zawierane z instytucjami, uczelniami, podmiotami gospodarczymi lub innymi osobami trzecimi, powinny określać stronę umowy uprawnioną do publikacji i dysponowania wynikami powstałymi w trakcie realizacji umowy, przy czym Uczelnia powinna dążyć do posiadania przynajmniej prawa współwłaściciela tych wyników. W przypadku, gdy wyniki powstają w trakcie realizacji pracy wykonywanej przez zespół, w którego skład wchodzi również osoby, niebędące pracownikami Uczelni, kierownik

zespołu odpowiedzialny jest za uregulowanie z tymi osobami umów dotyczących praw majątkowych. Uczelnia, zawierając umowy dotyczące krajowych i zagranicznych staży lub stypendiów pracowników, powinna określić podmiot uprawniony do wyników pracy intelektualnej osiągniętych podczas stażu lub stypendium pracownika oraz warunki wykorzystania praw do tych wyników.

ROZDZIAŁ V

Postanowienia końcowe

§ 22

1. Rektor może upoważnić właściwego Prorektora lub innego pracownika do podejmowania w imieniu Uczelni decyzji w sprawach objętych Regulaminem.
2. Rektor może upoważnić Dziekana właściwego wydziału do podejmowania w imieniu Uczelni decyzji w sprawach dotyczących studentów i doktorantów wydziału, o których mowa w § 17 niniejszego Regulaminu.

§ 23

1. Regulamin podlega uchwaleniu przez Senat Uczelni.
2. Senat może zmienić lub uchylić Regulamin w całości lub części.

§ 24

Postanowień Regulaminu nie stosuje się:

- 1) wobec projektów, które uległy komercjalizacji przed jego wejściem w życie;
- 2) do dóbr intelektualnych stworzonych przed jego wejściem w życie.

§ 25

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie zastosowanie mają przepisy obowiązującego prawa.