

Numer sprawy: 2022PL864450

Nazwa Organizacji: Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

Informacje dotyczące organizacji

PRACOWNICY I STUDENCI	OSOBY ZATRUDNIONE stan na 31.12.2022
łączna liczba naukowców = pracownicy, stypendyści, doktoranci. Studenci zaangażowani w badania, w pełnym i niepełnym wymiarze godzin *	957 (738 nauczyciele akademicki badawczy i badawczo-dydaktyczni + 219 doktoranci)
w tym osoby posiadające obce obywatelstwo*	19 (15 pracownicy+ 4 doktoranci)
w tym osoby finansowane ze źródeł zewnętrznych (tj. dla których organizacja jest organizacją goszczącą) *	0
w tym kobiety	399 (283 pracownicy + 116 doktoranci)
w tym osoby z grupy R3 lub R4 = naukowcy z dużym stopniem autonomii, zazwyczaj posiadający status Głównego badacza lub Profesora	323 (96 - prof. dr hab. + 227 dr hab.)
w tym osoby z grupy R2 = w większości organizacji odnoszącej się do naukowców po uzyskaniu stopnia doktora	336 pracownicy z tytułem doktora
w tym osoby z grupy R1 = w większości organizacji odpowiadającej poziomowi doktoranckiemu	298 (79 pracownicy z tytułem mgr i lekarz + 219 doktoranci)
łączna liczba studentów (jeśli dotyczy)	9.434 (7.189 stacjonarnych + niestacjonarnych 2.245)
łączna liczba pracowników (w tym kadry zarządzającej, administracyjnej, dydaktycznej i badawczej)	1.296

FINANSOWANIE BADAŃ (za ostatni rok finansowy)	w €
Budżet organizacji ogółem - rocznie	49 949 060,75
Bezpośrednie finansowanie ze źródeł rządowych - rocznie (przeznaczone na badania)	16 029 851,38
Finansowanie ze środków publicznych przyznawane w drodze konkursu – rocznie (przeznaczone na badania, uzyskane w drodze konkursu z innymi organizacjami – w tym finansowane z UE)	7 745 900,76
Finansowanie ze źródeł prywatnych, poza rządowych, przeznaczone na badania	231 476,15

Profil organizacji

Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (UKSW), to uczelnia o znaczących tradycjach akademickich, która posiada ugruntowaną pozycję w polskim środowisku naukowym. Podstawowym celem strategicznym UKSW jest nie tylko utrzymanie tego statusu, lecz także rozwój i dążenie do doskonałości we wszelkich sferach działalności. UKSW jest Uczelnią, która w każdym wymiarze swojej aktywności odnosi się do wartości chrześcijańskich oraz wartości uniwersalnych, które stoją u podstaw cywilizacji europejskiej. UKSW kształci ok. 10 tys. studentów, na 42 kierunkach studiów w 12 wydziałach. W uczelni funkcjonuje 22 instytutów badawczych i naukowych.

ZAKTUALIZOWANY PLAN DZIAŁAŃ, z raportu wewnętrznego 09.01.2023

Obszar	Działanie	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna	Wskaźniki efektywności/Cele	Aktualny stan wykonania zadania
Nr 2. Zasady etyczne	DZIAŁANIE 1: Kodeks etyki pracowników naukowych	Nowy termin: Q2 2023	Kolegium Rektorskie, Senat	Zaakceptowany dokument Kodeksu etyki pracowników naukowych	Przedłużone
Nr 3. Odpowiedzialność zawodowa	DZIAŁANIE 2: Utworzenie Repozytorium	2020	Dyrektor Biblioteki	Repozytorium	wykonane
Nr 3. Odpowiedzialność zawodowa	DZIAŁANIE 3: Utworzenie stanowiska/funkcji Przedstawiciela ds. Otwartego Dostępu/Otwartej Nauki - Decyzja Rektora	2019	Rektor	Decyzja Rektora	wykonane
Nr 4 Profesjonalne podejście	DZIAŁANIE 4: Doskonalenie procesu upowszechnienia informacji o mechanizmach finansowania badań naukowych	Proces ciągły	Prorektor ds. Nauki i stosunków międzynarodowych Biuro ds. Badań Naukowych, OZP	Spotkania informacyjne odbywające się na wydziałach (BBN) – jedno spotkanie rocznie na każdym wydziale. Rozpowszechnianie informacji za pośrednictwem poczty elektronicznej (BBN, OZP)	W trakcie
Nr 4. Profesjonalne podejście	DZIAŁANIE 5: Szkolenia z zakresu pozyskiwania grantów badawczych dla doktorantów i młodych naukowców	ciągły	Kierownik Działu Rozwoju Nauki	2 kursy/szkolenia rocznie	W trakcie
Nr 7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych	DZIAŁANIE 6: Utworzenie rozwiązania do gromadzenia danych badawczych	Nowy termin Q4 2023	Kanclerz, CSI	Zakup macierzy dyskowej	Przedłużone
Nr 8. Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	DZIAŁANIE 7: Science2Business – interaktywna platforma internetowa do popularyzacji wyników badań pracowników naukowych UKSW	2018-2020	Dyrektor Kancelarii	Rozpowszechnianie wyników badań; współpraca z biznesem; Wskaźniki: 200 portfolio badań ukierunkowane na dotarcie do grupy docelowej (biznes). Planowany wskaźnik: 100 000 wizyt na stronie (30% ruchu z zagranicy).	wykonane
Nr 10. Zasada niedyskryminacji	DZIAŁANIE 8: Upowszechnienie informacji o działaniu Biura ds. Osób Niepełnosprawnych (BON)	Proces ciągły	Biuro ds. Osób Niepełnosprawnych	Kampania informacyjna skierowana do społeczności Uczelni o działaniu BON	W trakcie
Nr 13. Rekrutacja (Kodeks)	DZIAŁANIE 9: Publikowanie konkursów na stanowiska nauczycieli akademickich na EURAXESS	Proces ciągły	Wydziały	Wskaźnik: wzrost liczby ofert pracy publikowanych na EURAXESS do 70%	W trakcie

Nr 13. Rekrutacja (Kodeks)	DZIAŁANIE 10: Uwzględnienie w znowelizowanym Statucie UKSW regulacji dotyczącej minimalnego czasu pomiędzy ogłoszeniem o naborze a terminem odpowiedzi	Jesień 2018	Rektor, Senat	Zmieniony Statut UKSW uwzględniający kwestię minimalnego czasu	zrealizowane
Nr 14. Dobór kadr (Kodeks)	DZIAŁANIE 11: Akcja pilotażowa dotycząca nowych kryteriów wyboru komisji rekrutacyjnej.	Nowy termin: 2023 Q3	Dziekan wybranego wydziału (Wydział Teologii)	Realizacja akcji pilotażowej przez wybrany wydział.	W trakcie
Nr 16. Ocena zasług (Kodeks)	DZIAŁANIE 12: Wdrażanie wydziałowych kryteriów oceniania uwzględniających specyfikę dyscyplin i kierunków studiów.	Wiosna 2020	Komitet Sterujący	Wskaźnik: wyniki oceny okresowej nauczycieli akademickich.	zrealizowane
Nr 18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (Kodeks)	DZIAŁANIE 13: Uznanie mobilności zawodowej za cechę pozytywną: a. Debata na temat uwzględnienia mobilności zawodowej kandydatów jako kryterium. b. Wdrożenie Uniwersytetu 2.0. Innowacyjna edukacja. Efektywny projekt zarządzania	Nowy termin: Q3.2023	Rektor, Prorektor ds. nauki współpracy międzynarodowej, Kolegium Rektorskie	Wzrost zróżnicowania kadry akademickiej. Zatrudnienie 140 nauczycieli zagranicznych, którzy będą prowadzić zajęcia na wszystkich wydziałach	Przedłużone
Nr 19. Uznawanie kwalifikacji (Kodeks)	DZIAŁANIE 14: Konsultacje w zakresie uwzględniania podczas rekrutacji doświadczenia kandydata niezwiązanego z kierunkiem studiów	Nowy termin: Q2.2023	Kolegium Rektorskie, Senacka komisja ds. kadr naukowych i odznaczeń	Cel: Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia naukowców posiadających doświadczenie niezwiązane z kierunkiem studiów	Przedłużone
Nr 23. Środowisko badań naukowych	DZIAŁANIE 15: Zwiększenie liczby pracowników administracyjnych w celu wsparcia kadry naukowej w przygotowaniu wniosków projektowych / grantów wykonawczych.	2021	Kanclerz, Dziekani	Wzrost liczby nowozatrudnionych pracowników administracyjnych o 5%.	zrealizowane
Nr 23. Środowisko badań naukowych	DZIAŁANIE 16: Poprawa środowiska badawczego poprzez: a. wyposażanie stanowisk pracy, b. lepszy dostęp do naukowych baz danych dostęp do większej liczby elektronicznych baz czasopism i elektronicznych archiwów bibliotecznych	Proces ciągły	a. Kanclerz b. Dyrektor Biblioteki c. Dyrektor Biblioteki	a. Wzrost liczby w pełni wyposażonych stanowisk pracy b. Wzrost liczby pozycji książkowych w Bibliotece UKSW o max. 10% rocznie (cel jest za wysoki, został zmieniony na max. 1%) c. Liczba baz danych dostępnych dla kadry akademickiej UKSW	W trakcie
Nr 28. Rozwój kariery za wodowej	DZIAŁANIE 17: Program stypendialny dla doktorantów na Wydziale Teologicznym	2018-2019	Dziekan Wydziału Teologii	Liczba doktorantów uczestniczących w programie	zrealizowane
Nr 28. Rozwój kariery za wodowej	DZIAŁANIE 18: Konsultacje dotyczące strategii rozwoju kariery naukowej.	Nowy termin: Q2 2023	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Zebrane opinie kadry akademickiej	W trakcie

Nr 30. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego Nr 31. Dostęp do doradztwa zawodowego	DZIAŁANIE 19: Szkolenia z zakresu Praw autorskich Ochrony własności intelektualnej Technik nauczania	Nowy termin: Q4 2023	Wydziały, Komisje ds. badań naukowych, Dziekani	Liczba przeszkolonej kadry naukowej w tym zakresie	W trakcie
Nr 37. Relacje z opiekunem naukowym	DZIAŁANIE 20: Zatwierdzenie, opublikowanie i wdrożenie Kodeksu dobrych praktyk kształcenia kadry naukowej	Nowy termin: Q3.2023	Senat	Zatwierdzony dokument kodeks dobrych praktyk	Przedłużone
Nr 38. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania	DZIAŁANIE 21: Ankieta dotycząca wymagań informacyjnych doktorantów i doświadczonych naukowców.	Jesień 2018	Biblioteka (Dyrektor Biblioteki)	Zwiększenie dostępu do płatnych bibliotek cyfrowych, internetowych baz danych oraz najnowszych narzędzi badawczych w zależności od wyników ankiety	zrealizowane
Nr 39. Kontynuacja rozwoju zawodowego	DZIAŁANIE 22: Zwiększenie wykorzystania infrastruktury Uczelni w celu zapewnienia dostępu poza kampusem i kursów e-learningowych	2020	Biblioteka (Dyrektor Biblioteki)	Dostęp poza kampusem do bibliotecznych baz danych dla pracowników naukowych Organizacja kursów e-learningowych.	zrealizowane