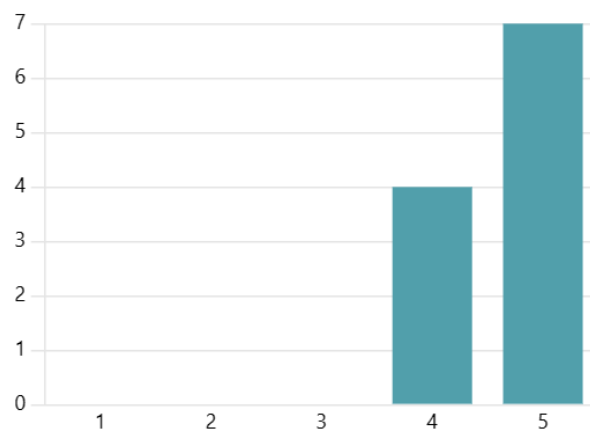


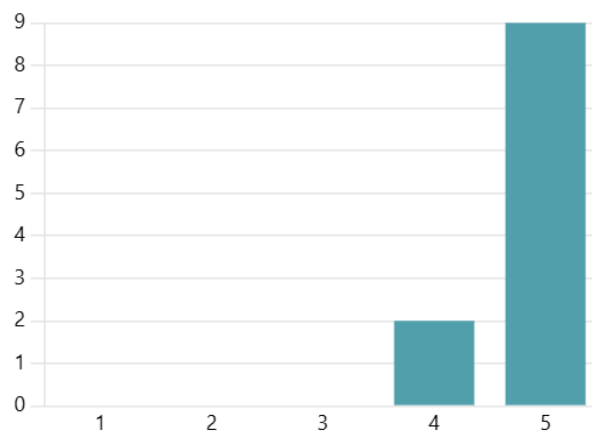
1. W jakim stopniu Zimowa Akademia Rozwoju spełniła Twoje oczekiwania?

4.64
Średnia ocena



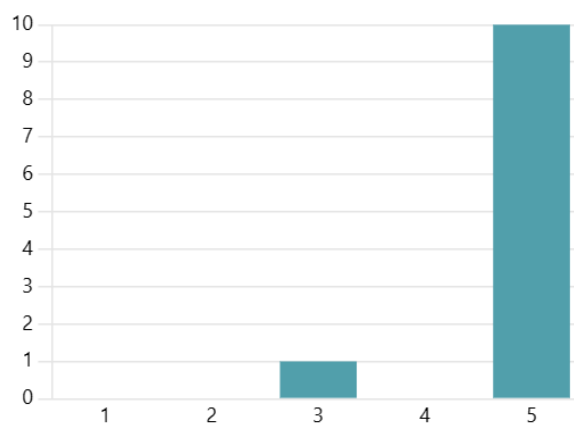
2. Jak oceniasz przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia umiejętności i wiedzy?

4.82
Średnia ocena



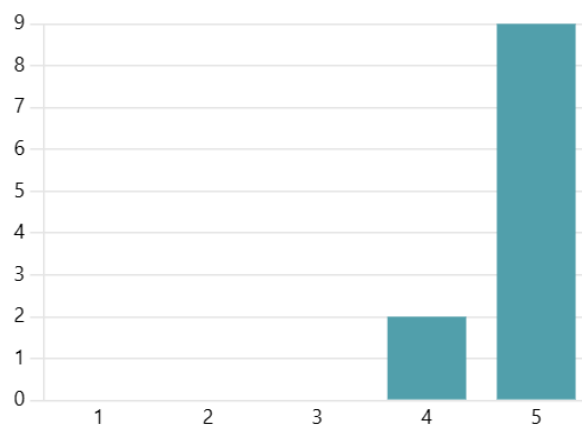
3. Jak oceniasz stronę organizacyjną wydarzenia? (możliwość zapisu, przekazywanie bieżących informacji, kontakt z organizatorami)

4.82
Średnia ocena



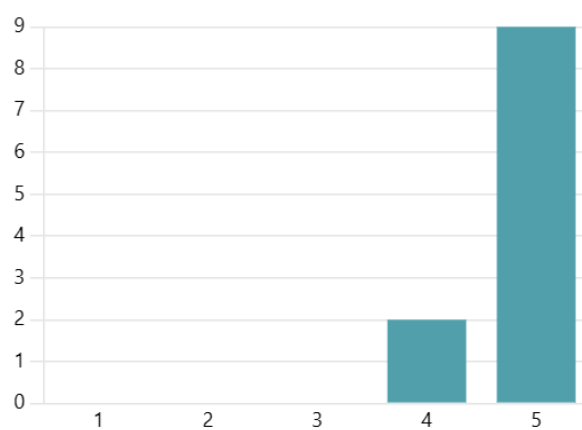
4. Jak oceniasz sposób prowadzenia spotkań przez trenerów? (komunikatywność, zaangażowanie, nawiązanie kontaktu z grupą)

4.82
Średnia ocena



5. Jak oceniasz formy i metody prowadzenia spotkań? (atrakcyjność ćwiczeń, sposób prowadzenia wykładu, przekazywanie informacji)

4.82
Średnia ocena



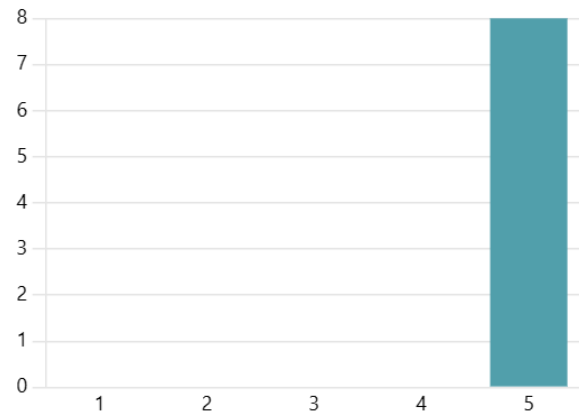
6. Brałeś/łaś udział w konsultacji z doradcą zawodowym?

● tak 8
● nie 3



7. Jak oceniasz odbyłą konsultację z doradcą zawodowym (komunikatywność doradcy zawodowego, zaangażowanie, punktualność, znajomość omawianych zagadnień)?

5.00
Średnia ocena



8. Co podobało się Tobie w Zimowej Akademii Rozwoju?

Tematyka spotkań. Mimo, że częściej nie mogłam niż mogłam uczestniczyć w spotkaniu z kamerką i włączonym głośnikiem to jednak brałam aktywny udział dzięki temu, że osoby prowadzące czytała i odpowiadały na wiadomości zamieszczone na czacie.

Najbardziej podobało mi się to, że warsztaty zostały poprowadzone przez profesjonalną osobę, która na codzień zajmuje się rekrutacją.

Możliwość zadawania pytań i otwartość osób prowadzących warsztaty oraz ich częstotliwość

Dowiedziałam się wielu nowych rzeczy i nawiązałam kontakt z nowymi osobami.

Porady dotyczące rozmowy rekrutacyjnej bardzo przydatne. Kontakt ze specjalistami i dzielenie się wiedzą.

Najbardziej podobała mi się możliwość spotkania z osobami, które na co dzień zajmują się rekrutacją i wspierają osoby w znalezieniu pracy. Ich wiedza oraz doświadczenie są bowiem niezwykle cenne.

Wartościowa wiedza, poznanie nowych kwestionariuszy do pomiaru kompetencji zawodowych.

Profesjonalne podejście i organizacja, ciekawa tematyka zajęć oraz możliwość konsultacji z doradcą zawodowym

Otwartość na skracanie dystansu wobec wiedzy naukowej, prelegentów wszystkich płci, i szerokie spektrum tematyczne.

warsztaty były ciekawe, uzyskałam wiele praktycznych informacji

Możliwość aktywnego uczestniczenia w prowadzonych warsztatach oraz poczucie zaopiekowania się osobami w nich biorących udział przez Organizatorów.

9. Co nie podobało się Tobie w Zimowej Akademii Rozwoju?

Mogły być zaczynać się z pół godziny wcześniej.

Wszystko mi się podobało.

Trudno powiedzieć

Forma spotkań była w porządku, choć chętnie wzięłabym także udział w spotkaniach na żywo.

nie do końca dotarło do mnie to szkolenie biznesowe

Nie było takiej rzeczy.

Godziny spotkań online potrafiły kolidować z moim planem zajęć

Na, relatywnie niską, ocenę strony organizacyjnej wydarzenia wpływ miały dwa czynniki - a) Cisco Webex w implementacji na potrzeby UKSW to jakaś kpina techniczno-technologiczna; b) spodziewany, według mojej najlepszej wiedzy, mailing ze strony ogółu Uczelni nie doszedł do skutku (z przyczyn niezależnych od Biura Karier UKSW?).

Obniżka użyteczności wiedzy wynika z faktu, że istniały obszary, które znałem dotąd i zostały przekonane bardziej schematycznie, niż się spodziewałem - rozszerzenie spektrum wątków, względem LETAR, jest czymś cennym.

Pełniejszy komentarz w wersji ogólnoczytelnej - ewentualnie w późniejszym czasie.

-

Brak

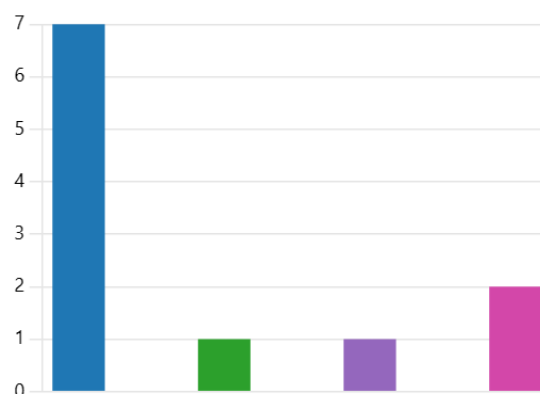
10. Czy polecilibyś/łabyś wzięcie udziału swoim kolegom, koleżankom w kolejnych edycjach Akademii?

● tak	11
● nie	0



11. Skąd dowiedzieliście/łaś się o Zimowej Akademii Rozwoju?

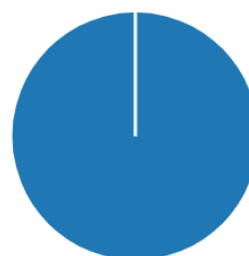
● z mediów społecznościowych Bi...	7
● ze strony www Biura Karier UKSW	0
● z mediów społecznościowych U...	1
● ze strony www UKSW, Wydziału	0
● od pracownika UKSW (pracowni...	1
● od innego studenta	0
● Inne	2



Inne: „Dostałam emaila z opisem wydarzenia”, „Biuro Karier UKSW, spoza strony www”

12. Czy byłbyś/łabyś zainteresowany/a tego rodzaju wydarzeniami, gdyby odbywały się one cyklicznie (np. edycja letnia lub kolejna zimowa)?

● tak	11
● nie	0



13. Podaj tematykę szkoleń, warsztatów, webinarów, którymi byłbyś/łabyś zainteresowany/a w przyszłości.

Nie mam pomysłów. Lubię zaskoczenia. I często jest tak, że temat brzmi nieciekawie, może mnie nie interesować a jednak po wzięciu udziału okazuje się zupełnie na odwrót.

Rekrutacja na prawniczym rynku pracy

Podnoszenie kompetencji zawodowych

LinkedIn, poszukiwanie praktyk zawodowych, CV etc.

warsztaty z zakresu nauk społecznych, TUS, dla pracowników socjalnych, jak pracować z rodzinami, z dziećmi

Negocjacje, prowadzenie szkoleń, kurs trenerski

adaptacja w pracy

Byłbym zainteresowany warsztatami o tematyce tego jak zachowywać się podczas rozmowy o pracę.

Interdyscyplinarność podejmowanych zagadnień, najchętniej również z odniesieniami do życia prywatnego, tj. sygnalizując użyteczność tematów szkoleń / warsztatów / webinarów "w prawdziwym życiu", dzięki czemu będą to mniej o naukowym napięciu wydarzenia. W sensie" jeszcze bardziej swobodnym.

Tworzenie profilu na LinkedIn

Wykorzystanie czatu GPT w pracy

14. Wskaż preferowane godziny/dni spotkań/szkoleń/webinarów, którymi byłbyś/łabyś zainteresowany/a w przyszłości. Możliwość własnej odpowiedzi.

- w tygodniu godziny poranne (n... 0
- w tygodniu godziny popołudnio... 7
- w weekendy godziny poranne (... 1
- w weekendy godziny popołudni... 1
- Inne 2



Inne: „mam pracę zmianową i nie mogę przewidzieć czy będę mieć wolne np. po południu ale obecnie mi pasuje godzina 17-18 pn-pt”, „pora dowolna w poniedziałki, wczesne południe w resztę dni roboczych, południe lub rano w weekendy”

15. Wskaż preferowaną formę spotkań/szkoleń/webinarów, którymi byłbyś/łabyś zainteresowany/a w przyszłości.

- stacjonarnie 1
- online 7
- jest mi to obojętne 3



16. Wskaż preferowany czas trwania spotkań/szkoleń/webinarów, którymi byłbyś/łabyś zainteresowany/a w przyszłości. Możliwość własnej odpowiedzi.

● 60 minut (1 godz.)	2
● 90 minut (1,5 godz.)	5
● 120 minut (2 godz.)	3
● Inne	1



Inne: „150 minut z dwiema przerwami”

17. Uwagi i sugestie dla Biura Karier UKSW (dotyczące Zimowej Akademii Rozwoju).

Brak.

Brak

Podobne warsztaty szkoleniowe mogłyby być ciekawe dla studentów niestacjonarnej filologii polskiej

Wszystko było super i nie mam żadnych uwag.

Dobrze by było aby te materiały online były zapisane i żeby mieć możliwość powrotu do nich, przypomnienia sobie o czym były, niektórych rzeczy nie zdążyłam zanotować.

Uważam, że spotkania w formie stacjonarnej mają swój urok, którego nie da się osiągnąć w warunkach online. Spotkania na żywo można by jednak organizować tylko w weekendy, aby każdy mógł bez problemu znaleźć czas i dojechać - nie wszyscy mają blisko na UKSW.

Jeżeli zaś chodzi o spotkania online mają one tę zaletę, że nie trzeba planować dojazdu, co też jest istotne.

Moim zdaniem spotkania były wygodniejsze kiedy odbywały się co dwa tygodnie.

Sugerowałbym przeniesienie zajęć online na weekendy.

Usprawnienie procesu ewentualnego udostępniania w trakcie "po prelekcji" "wygłoszonych slajdów".

Adaptacja systemów teleinformatycznych, używanych do Akademii Rozwoju, do współnienia tablicy - żeby wszyscy uczestnicy mogli pisać, w częściach ćwiczeniowych we wspólnym miejscu, czemu należałoby przypisać funkcję aktywizacji Uczestników.

co najmniej jedna krótka przerwa podczas warsztatu

Brak