

Wyniki ankiety oceniającej wydarzenie

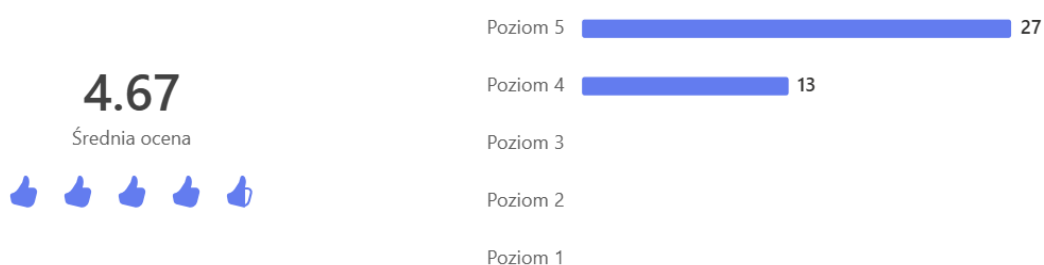
Letnia Akademia Rozwoju z Biurem Karier UKSW (edycja III)

W wydarzeniu Letnia Akademia Rozwoju z Biurem Karier UKSW (edycja III), realizowanego od lipca do września 2025 roku, wzięło udział, przynajmniej w jednym warsztacie, 74 uczestników. Ankietę oceniającą wydarzenie wypełniło 40 uczestników.

Pytanie nr 1 - W jakim stopniu Letnia Akademia Rozwoju z Biurem Karier UKSW (edycja III), spełniła Twoje oczekiwania?



Pytanie nr 2 - Jak oceniasz przydatność zdobytych informacji pod względem podnoszenia umiejętności i wiedzy?



Pytanie nr 3 - Jak oceniasz stronę organizacyjną wydarzenia? (możliwość zapisu, przekazywanie bieżących informacji, kontakt z organizatorami)



Pytanie nr 4 - Jak oceniasz sposób prowadzenia spotkań przez trenerów? (komunikatywność, zaangażowanie, nawiązanie kontaktu z grupą). Oceń tylko te warsztaty, w których brałeś/aś udział.

Jak osiągnąć synergię w działaniu dzięki dobrej współpracy wg Belbin®?

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 0

Raczej dobrze – 17,5%

Bardzo dobrze – 55%

Nie dotyczy – 27,5%

Kodeks pracy w pigułce – warsztaty dla przyszłych i obecnych pracowników 2.0

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 0

Raczej dobrze – 12,5%

Bardzo dobrze – 72,5%

Nie dotyczy – 15%

Nie tylko korporacja. Jak odnaleźć się w zawodach kreatywnych?

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 2,5%

Raczej dobrze – 15%

Bardzo dobrze – 65%

Nie dotyczy – 17,5%

Zaangażowanie vs wypalenie w pracy – jak osiągnąć dobrostan i efektywność?

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 0

Raczej dobrze – 10%

Bardzo dobrze – 70%

Nie dotyczy – 20%

Start z głową. Jak budować zdrowe podejście do pracy?

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 0

Raczej dobrze – 10%

Bardzo dobrze – 65%

Nie dotyczy – 25%

Motywacja przez Pokolenia. O tym co sprawia, że chce nam się pracować i być w danej organizacji

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 2,5%

Raczej dobrze – 22,5%

Bardzo dobrze – 37,5%

Nie dotyczy – 37,5%

Pytanie nr 5 - Jak oceniasz formy i metody prowadzenia spotkań? (atrakcyjność ćwiczeń, sposób prowadzenia wykładu, przekazywanie informacji). Oceń tylko te warsztaty, w których brałeś/aś udział.

Jak osiągnąć synergię w działaniu dzięki dobrej współpracy wg Belbin®?

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 2,5%

Raczej dobrze – 12,5%

Bardzo dobrze – 60%

Nie dotyczy – 25%

Kodeks pracy w pigułce – warsztaty dla przyszłych i obecnych pracowników 2.0

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 2,5%

Raczej dobrze – 20%

Bardzo dobrze – 62,5%

Nie dotyczy – 15%

Nie tylko korporacja. Jak odnaleźć się w zawodach kreatywnych?

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 2,5%

Raczej dobrze – 20%

Bardzo dobrze – 60%

Nie dotyczy – 17,5%

Zaangażowanie vs wypalenie w pracy – jak osiągać dobrostan i efektywność?

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 0

Raczej dobrze – 7,5%

Bardzo dobrze – 70%

Nie dotyczy – 22,5%

Start z głową. Jak budować zdrowe podejście do pracy?

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 2,5%

Raczej dobrze – 17,5%

Bardzo dobrze – 57,5%

Nie dotyczy – 22,5%

Motywacja przez Pokolenia. O tym co sprawia, że chce nam się pracować i być w danej organizacji

Bardzo źle – 0

Raczej źle – 0

Ani źle, ani dobrze – 0

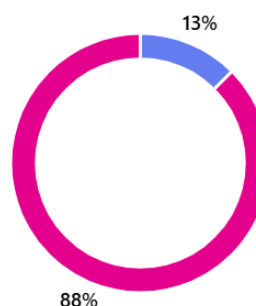
Raczej dobrze – 15%

Bardzo dobrze – 47,5%

Nie dotyczy – 37,5%

Pytanie nr 6 - Brałeś/łaś udział w konsultacji z doradcą zawodowym?

● tak 5
● nie 35



Pytanie nr 7 - Jak oceniasz odbyłą konsultację z doradcą zawodowym (komunikatywność doradcy zawodowego, zaangażowanie, punktualność, znajomość omawianych zagadnień)?



Pytanie nr 8 - Co podobało się Tobie w Letniej Akademii Rozwoju z Biurem Karier UKSW (edycja III)? Pisownia oryginalna.

Prowadzący byli świetni

Każdego roku korzystam z Akademii i jestem zachwycona różnorodnością prowadzonych webinarów, to wspaniałe uzupełnienie posiadanej wiedzy z różnych obszarów.

Ciekawe podejście prowadzących oraz chęć odpowiadania na wszystkie pytania

Tematy warsztatów

Klarowność i otwartość osób prowadzących

Podobały mi się szczególnie warsztaty z kodeksu pracy i przekazywanie informacji przez prowadząca

Różnorodność tematów

Podobała mi się tematyka zajęć. Prowadzący podawali praktyczne i ciekawe informacje. Szczególnie spodobały mi się zajęcia o zawodach kreatywnych.

Przyjazne podejście trenerów

tematyka prac artystycznych i kreatywnych

Wysoki poziom merytoryczny spotkań przy bezpłatnych warsztatach

Bardzo dobra organizacja, ciekawe tematy i dużo przekazanej nam wiedzy

Jasny przekaz, prezentacje, możliwość wymiany doświadczeń

Bardzo podobały mi się tematy poruszane na warsztatach. Pomogły mi spojrzeć na swoją pracę ze "zdrowego" punktu widzenia i podejścia do pracy.

Kolejne warsztaty z Kodeksu Pracy, Warsztaty o pokoleniach na rynku pracy trochę mi uzmysłowiły z czego mogą wynikać nieporozumienia i brak docenienia mnie jako pracownika w pracy z uwagi na wiele pokoleń zatrudnionych w jednostce w tym tych starszych ode mnie, i też sobie uświadomiłam, że pomimo krótkiego stażu pracy i młodego wieku można wypalić się zawodowo

Wszystko było przedstawione w przystępny i atrakcyjny sposób, dzięki czemu łatwo było się zaangażować.

Przydatna wiedza z zakresu Kodeksu Pracy

o tych zawodach kreatywnych, świetne i z głową ogarnięty temat :)

Przedstawienie omawianych tematów z ciekawej perspektywy.

Ciekawe tematy spotkań, życzliwość organizatorów i prowadzących

Aktualność tematów

Możliwość zadawania pytań prowadzącym. Ciekawe tematy wykładów przydatne dla osoby wkraczającej na rynek pracy.

różnorodność przekazywanej wiedzy

Podobał mi się fakt, że poruszono nowe tematy, zwłaszcza te dla już zatrudnionych.

wygodna forma prowadzenia zajęć, ciekawość i różnorodność tematów, możliwość zadawania pytań

Podobało mi się w Letniej Akademii Rozwoju z Biurem Karier UKSW (edycja III) sposób przekazywania informacji i prowadzenia przez prowadzących warsztaty.

Bardzo cenię sobie kompetencje i cieszę się, że warsztaty były prowadzone przez znamienitych specjalistów. Jednak mimo to, sposób komunikacji był nakierowany na grupę odbiorców (studentów), a przekazywane informacje starannie wyselekcjonowane względem potrzeb młodych osób rozpoczynających karierę zawodową. Dzięki różnorodności zaproponowanych zagadnień warsztaty były dynamiczne, ciekawe i bardzo inspirujące. Pani Magdalena otaczała wszystkich swoją opieką i dbała o każdy detal warsztatów. Składałam serdeczne podziękowania i wyrazy uznania dla Pani Magdaleny.

Kompetentni prowadzący i merytoryka szkoleń

W Letniej Akademii najbardziej podobała mi się różnorodność tematów i sposób prowadzenia spotkań – prowadzący byli kompetentni, otwarci i potrafili stworzyć przyjazną atmosferę, co sprzyjało aktywnemu udziałowi i wymianie doświadczeń. Każde z sześciu spotkań poruszało inny i bardzo praktyczny temat dzięki czemu mogłem spojrzeć na rozwój zawodowy z różnych perspektyw.

Zaangażowanie ekspertów, ciekawe tematy

Możliwość spotkać się ludźmi z systematyzowanymi poglądami

Podobało mi się, że prowadzący byli otwarci na pytania i że zazwyczaj był czas przeznaczony na dyskusję. Podobała mi się interaktywna forma niektórych zajęć np: w spotkaniu pierwszym, gdzie trzeba było znaleźć jak najwięcej tygrysów. I podobało mi się, że były przypomninki przed spotkaniami.

Możliwość rozmowy, zadawania pytań. Ciekawe tematy.

ciekawe zajęcia, aktualne bieżące tematy, dobrze przygotowani specjaliści

W pozytywny sposób i zrozumiały przekazywana wiedza praktyczna

Tematyka, dobra organizacja

Była w formie zdalnej i były poruszane bardzo ciekawe i różnorodne kwestie

Każde spotkanie coś wniosło, to na pewno. Natomiast gdybym miała wybrać jedno, Pan od Belbin był najlepszy :) super energia, ciekawie opowiadał, bardzo dużo przekazał i bardzo wciągająco, w przystępny sposób, to było FAJNE

Rodzinna atmosfera, bardzo dobry kontakt ze Studentami i Prowadzącymi ze strony Pani Magdaleny, gotowość do przedłużenia warsztatów, praktyczne prowadzenie warsztatów przez prowadzących i energicznie z zainteresowaniem, dobre dobranie tematyki warsztatów, godziny prowadzenia warsztatów i forma online.

Podobała mi się możliwość zdobycia nowej i przydatnej wiedzy. Prowadzący w ciekawy sposób tłumaczyli zagadnienia.

Pytanie nr 9 - Co nie podobało się Tobie w Letniej Akademii Rozwoju z Biurem Karier UKSW (edycja III)? Pisownia oryginalna.

Wszystko było super ;) Jedynie mogła czasem przeszkadzać długość tych spotkań, ale rozumiem, że w krótkim czasie ciężko przekazać tyle wiedzy więc trwały one długo.

Nie było niczego takiego.

-

Godzina o której odbywały się warsztaty

Nie ma takiego aspektu

nie było takiej rzeczy:)

Nie dotyczy

Nie mam uwag

Nie mam zastrzeżeń

niektóre informacje za bardzo nie wносиły nic do mojego trybu pracy, wiedzę traktowałem więc wybiórczo pod to co mnie interesowało zamiast wzięcia udziału w całym cyklu 6 spotkań

Brak

Wydaje mi się, że gdybym bardziej była w branży, z której odbywało się spotkanie, byłoby ono dla mnie atrakcyjniejsze ze względu na znajomość środowiska pracy danej branży

Zbyt długie spotkania

Brak

Nie mam zdania.

-

Brak

chyba kodeks pracy jakos tak kojarze, dosc monotonny, choc wiem ze trudno o tym inaczej

Zabrakło mi nieco głębszego omówienia kodeksu i prawa pracy w warsztatach ich dotyczących.

Chciałam dowiedzieć się więcej o np. Wadach i zaletach różnych umów.

-

Brak uwag

Nie dotyczy

nie wiem

Nie wiem.

wszystko było w porządku:)

Nie podobało mi się w Letniej Akademii Rozwoju z Biurem Karier UKSW (edycja III) brak udostępnienia plików, które były używane podczas warsztatów.

Nie jestem w stanie wskazać negatywnego punktu odbytych warsztatów.

-

Wszystko mi się podobało :)

Brak zapisów spotkań w formie wideo dla tych którzy nie mogli uczestniczyć w spotkaniu

Brak propozycji dodania wydarzenia do kalendarza w liście, informującym o najbliższym wydarzeniu

Trochę za krótkie spotkania.

Mało czasu na rozmowę, mało ćwiczeń.

czasami za długie spotkania i brak żywej dyskusji, często pisały te same osoby i wypowiadały się publicznie

Brak

Nie było nic takiego

Godzina i dzień niestety nie zawsze były dla mnie dostępne

Wciąganie uczestników "na siłę" w interakcje, czasem nie było możliwości technicznej, aby odpisać, czasem śmiałości albo robiło się na wykładzie przy okazji coś innego "w domu" ;) ale rozumiem, że prowadzący mają te metody przećwiczone i to, co mnie nie zawsze wydawało się potrzebne, w rzeczywistości pewnie daje efekty nawet w późniejszym czasie, więc absolutnie nie oceniam tego negatywnie, po prostu było to dla mnie najmniej komfortowe :)

Brak włączonej kamerki przez obecne na warsztatach pozostałe Pracowniczk Biura Karier (tylko Pani Magdalena miała ją włączoną przez wszystkie warsztaty), prowadzenie warsztatów przez dr Mikołaja jak ćwiczenia ze swoimi Studentami na obowiązkowych zajęciach, niewyczerpany temat ostatnich

warsztatów i szybkie ich zakończenie, małe poświęcenie uwagi na kwestię zakończenia Letniej Akademii Rozwoju na końcówce ostatnich warsztatów i kwestii organizacyjnych związanych z jej zakończeniem (ostatnie 10-15 minut powinno być im poświęcone).

Nie było elementów, które by mi się nie podobały

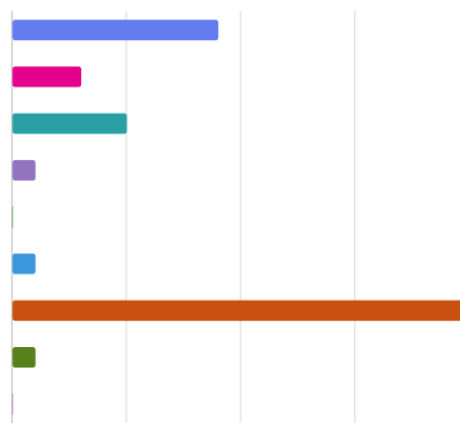
Pytanie nr 10 - Czy polecilibyś/łabyś wzięcie udziału swoim kolegom, koleżankom w kolejnych edycjach Akademii?

● tak 40
● nie 0



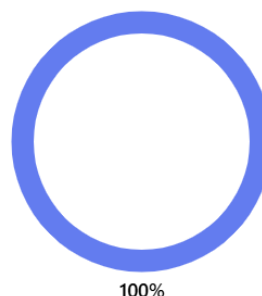
Pytanie nr 11 - Skąd dowiedziałeś/łaś się o Letniej Akademii Rozwoju z Biurem Karier UKSW (edycja III)?

● z mediów społecznościowych Biura Karier UKSW 9
● ze strony www Biura Karier UKSW 3
● z mediów społecznościowych UKSW, Wydziału 5
● ze strony www UKSW, Wydziału 1
● od pracownika UKSW (pracownik dziekanatu, wykładowca) 0
● od innego studenta 1
● z mailingu z uczelni 20
● od doradcy zawodowego z Biura Karier UKSW 1
● Inne 0



Pytanie nr 12 - Czy byłbyś/łabyś zainteresowany/a tego rodzaju wydarzeniami cyklicznie organizowanymi przez Biuro Karier UKSW (np. edycja zimowa lub kolejna letnia)?

● tak 40
● nie 0



Pytanie nr 13 - Podaj tematykę szkoleń, warsztatów, webinarów, którymi byłbyś/łabyś zainteresowany/a w przyszłości. Pisownia oryginalna.

Korzystanie ze sztucznej inteligencji, rynek pracy w Warszawie- czy jest trudny, jak się odnaleźć

Interesujące byłyby warsztaty związane z kierunkami studiów (webinar z psychologiem, pracownikiem socjalnym, prawnikiem).

-

Zwiększanie produktywności, zarządzanie projektami i rozwój kompetencji cyfrowych.

Jak znaleźć swoje powołanie

posłuchałabym coś więcej o radzeniu sobie ze stresem

Wellbeing, samorozwój, psychologia pozytywna

Sposoby radzenia sobie ze stresem, jak dobrze zarządzać czasem, przygotowanie do rozmowy o pracę

Tematyka podatków

warsztaty fotograficzne, prace kreatywne na rynku pracy, marketing w pracach kreatywnych, jak wyróżniać się na tym ogromnym rynku, jak tworzyć własną markę świadomie

Budowanie rezyliencji, asertywności w pracy, techniki szybkiego uczenia się

Jakieś podstawy dotyczące spraw sądowych, co z rzeczy powszechnie uznawanych jest prawda, a co mitem

Praca zdalna

Umiejętności komunikacyjne w rozmowie z przełożonym, umiejętność roznawiania zachowań mobingujących.

Social media, związane z AI (jako narzędzie pomagające w zatrudnieniu, wykorzystanie go w pracy)

-

Wykorzystanie sztucznej inteligencji, opodatkowanie, własna działalność (aspekty prawne)

może coś o budowaniu relacji z klientami w wypadku kreatywnych zawodów i freelancerowej pracy

Coś o zdrowym podejściu do pracy - radzenie sobie ze stresem, zdrowie fizyczne.

Regulacja emocjonalna, budowanie zdrowych nawyków w pracy

Rozwój osobisty na rynku pracy

Byłabym zainteresowana warsztatami na temat jak założyć własną działalność gospodarczą w kontekście prawnym i biznesowym

jakie umiejętności są przydatne na rynku pracy, jak zarządzać finansami osobistymi

Nie wiem.

tematyka zdrowia psychicznego w kontekście stresujących i wymagających zawodów prawniczych

Sztuczna inteligencja w sieci.

Zarządzanie zespołem; Ścieżka/sposoby podwyższania kompetencji zawodowych; Warsztaty ze sztuki autoprezentacji (gesty, sposób komunikacji, ubiór); Sposoby lub miejsca wsparcia dla osób w kryzysie zawodowym

Szkolenia z dziedziny finansów, ekonomii.

Według mnie warto byłoby przeprowadzić warsztaty dotyczące prowadzenia lekcji i wykorzystania nowoczesnych metod nauczania przedmiotów humanistycznych np. historii. Z chęcią uczestniczyłabym w szkoleniach z komunikacji, zarządzania projektami edukacyjnymi i pracy w instytucjach kultury, które rozwijają kompetencje przydatne w pracy nauczyciela. Obecnie dużo się mówi o sztucznej inteligencji i jej wpływie na rynku pracy.

Neuroroznorodność w środowisku pracy; Środowisko pracy a osoby z różnymi potrzebami; Jak zarządzać budżetem

Może o CV? Z ćwiczeniem na stworzenie własnego CV albo jego doprecyzowanie.

Jakie kursy zawodowe są przydatne na dzisiejszym rynku pracy

Jak aktywnie szukać pracy?

Jak aktywnie wejść na ścieżkę awansu?

Jak się rozwijać w pracy?

Jak wykorzystać swój potencjał czyli co już potrafisz?

szkolenie z autoprezentacji i technik mindfulness

Tematyki około medyczne/ prawo medyczne

Nie mam nowych pomysłów

Jak skutecznie wejść na rynek pracy bez doświadczenia, pisanie CV, jak zrobić pierwsze dobre wrażenie, wywiady z HR jakieś typy odnośnie rekrutacji

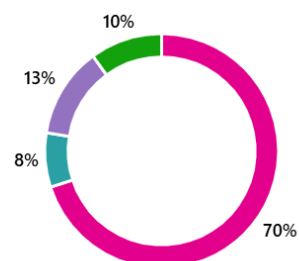
1. Najbardziej prawnicze (żałuję, że nie udało mi się być na kodeksie pracy w pigułce).
2. Manipulacja społeczna - ale bardziej na przykładach, aktualnych wydarzeniach niż w teorii, choć i teoria też ciekawa. Ważne, żeby bez poprawności politycznej, samo życie.
2. Samorozwojowe, coachingowe, praktyczne, konkretne narzędzie, ćwiczenia, z których można skorzystać od razu i w konkretnych sytuacjach.

Jak radzić sobie ze stresem w pracy i z innymi zagrożeniami, prawo pracy od strony praktycznej, BHP w pracy, umowa cywilnoprawna a umowa o pracę - porównanie zatrudnienia na umowach, postępowanie przed Sądem Pracy oraz Sądem Cywilnym w zakresie odszkodowań od pracodawców z tytułu pracy, niepełnosprawni w pracy, złe praktyki ze strony pracodawców i pracowników względem studentów w pracy, jak łączyć pracę ze studiami, rozmowy z trenerami i coachami, którzy pracują przy szkoleniach pracowników, ich motywowaniu i z pracownikami HR, umowy i inne dokumenty przy podejmowaniu pracy, ubezpieczenia społeczne, Excel w pracy, dyrektywa work-life balance, zwolnienie lekarskie, urlopy i inne benefity i pakiety socjalne z pracy, połączenie życia prywatnego z pracą, mobbing w pracy, problemy psychiczne pracowników, jak podjąć pracę w trakcie studiów i po studiach, rozmowa rekrutacyjna, wypalenie zawodowe, jak utworzyć własną firmę i wyzwania z nią związane od strony przedsiębiorcy, o pracy zawodowej w różnych zawodach, praca w administracji publicznej, spotkanie z Dyrektorem/Prezesem firmy, o pracy w Biurze Karier - spotkanie z Pracowniczkami Naszego Biura Karier :)

Szkolenia związane z obsługą nowych technologii

Pytanie nr 14 - Wskaż preferowane godziny/dni spotkań/szkoleń/webinarów, którymi byłbyś/łabyś zainteresowany/a w przyszłości. Możliwość własnej odpowiedzi.

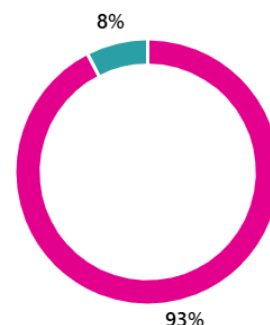
● w tygodniu godziny poranne (np. godz. 9:00/10:00)	0
● w tygodniu godziny popołudniowe (np. po godz. 17:00/18:00)	28
● w weekendy godziny poranne (np. godz. 9:00/10:00)	3
● w weekendy godziny popołudniowe (np. po godz. 17:00/18:00)	5
● Inne	4



Inne – ciężko powiedzieć, poniedziałki godz. 17:00, cały tydzień godziny popołudniowe, Wieczne w tygodniu lub poranne w sobotę

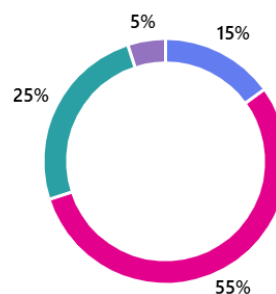
Pytanie nr 15 - Wskaż preferowaną formę spotkań/szkoleń/webinarów, którymi byłbyś/łabyś zainteresowany/a w przyszłości.

● stacjonarnie	0
● online	37
● jest mi to obojętne	3



Pytanie nr 16 - Wskaż preferowany czas trwania spotkań/szkoleń/webinarów, którymi byłbyś/łabyś zainteresowany/a w przyszłości. Możliwość własnej odpowiedzi.

60 minut (1 godz.)	6
90 minut (1,5 godz.)	22
120 minut (2 godz.)	10
Inne	2



Inne – zależy, im więcej wiedzy tym lepiej :D 2,5h to optymalny czas dla nieprzebadźcowanych i chętnych do nauki studentów

Pytanie nr 17 - Uwagi i sugestie dla Biura Karier UKSW - dotyczące Letniej Akademii Rozwoju z Biurem Karier UKSW (edycja III).

Nie mam:)
Dziękuję za wspaniałe spędzony czas!
-
.
Brak
-
Brak
Brak uwag
Brak uwag
Dziękuję bardzo za możliwość udziału w tak wartościowym wydarzeniu :))
Serdecznie pozdrawiam Panie z Biura Karier UKSW 😊
Uważam tegoroczną edycję za bardzo udaną i liczę że w przyszłości też uda mi się uczestniczyć w kolejnych Akademiach Rozwoju
Brak
Pani Magdaleno, pełen profesjonalizm! Warsztaty bardzo owocne.
Nie mam uwag. Jest to moja już kolejna edycja Akademii Rozwoju i zamierzam brać udział w kolejnych edycjach. Wspaniała inicjatywa Biura Karier, która inspiruje do dalszego rozwoju.
-
W trakcie spotkania padła informacja, że prezentacje zostaną przesłane. Nie otrzymałam jestem dotąd żadnej prezentacji.
Pani Magdalena prowadzi je TIP TOP!
Dziękuję za przekazaną wiedzę
Dziękuję!
Brak
Nie dotyczy
brak;)
Nie mam.
nie mam żadnych uwag
Bardzo dobrze zorganizowane warsztaty.
Uważam, że Akademia Rozwoju z Biurem Karier UKSW to bardzo wartościowa inicjatywa, która powinna być kontynuowana.

-

Letnia Akademia Rozwoju była bardzo dobrze zorganizowana. Życzę wszystkiego dobrego organizatorom i prowadzącym poszczególne warsztaty. Oby było więcej szkoleń w przyszłych Akademiach. Było super! Do zobaczenia! ;)

Brak

Uprzejmie proszę o włączenie do listów, informującym o najbliższym wydarzeniu, propozycji dodania wydarzenia do kalendarza Google.

Z góry dziękuję!

brak

Więcej ćwiczeń, praktycznych wskazówek. Ale też ważne jest przekazywanie wiedzy uczestnikom ponieważ niektórzy mogą nie wszystko wiedzieć na temat wykonywania danej pracy w określonej branży.

super informowanie o wydarzeniach w tej edycji - na kanałach społecznościowych i mailem, dobrze dobrani specjaliści i tematy

Brak

Nie mam

brak uwag

Przepraszam, ale nie przychodzi mi nic na myśl jeśli chodzi o kwestie organizacyjne czy dla Biura :)

Proponowałbym włączanie kamerek wszystkim Pracownikom Biura Karier oraz wspomaganie Pani Magdaleny w prowadzeniu warsztatów, warsztaty mogłyby się odbywać 5 minut po 18, dni i godziny prowadzenia są w porządku, zachęciłbym bardziej uczestników do włączenia kamerek, proponowałbym 5-10 minutową przerwę po 1 h warsztatów oraz przedłużenie niektórych warsztatów do 20:30 np. z tematyki prawa pracy.

Brak