

PLAN DZIAŁAŃ

	<i>Zasada</i>	<i>Nazwa działania</i>	<i>Czas</i>	<i>Jednostka odpowiedzialna za zadanie</i>	<i>Wskaźnik(i) / Cel(e)</i>
		ZAGADNIENIA ETYCZNE ZAWODWE			
1	Zasady etyczne (2)	Kodeks Etyki Pracownika Naukowego	zima 2018	Rada Rektorów, Senat	Zatwierdzenie Kodeksu Etyki Pracownika Naukowego
2	Odpowiedzialność zawodowa (3)	Budowa repozytorium	2020	Dyrektor Biblioteki	Repozytorium
3	Odpowiedzialność zawodowa (3)	Powołanie Pełnomocnika ds. Otwartego Dostępu do Nauki	2019	Rektor	Zarządzenie rektora
4	Profesjonalne podejście (4)	Usprawnienie rozpowszechniania informacji o mechanizmach finansowania badań naukowych	ciągły	Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej, Biuro Badań Naukowych (BBN), Centrum Inicjatyw Rozwojowych (CentIR)	Spotkania informacyjne na wydziałach organizowane przez BBN raz w roku na każdym wydziale Mailing, informacje na stronie biur (BBN, CentIR)
5	Profesjonalne podejście (4)	Zajęcia dla doktorantów i młodych naukowców „Granty badawcze”	ciągły	Kierownik BBNU	Dwa kursy rocznie
6	Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych (7)	Stworzenie odpowiednich rozwiązań do przechowywania danych naukowych	2020	Kanclerz, Centrum Systemów Informatycznych	Zakup macierzy dyskowej dla uczelni
7	Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników (8)	Science2Business – interaktywna platforma internetowa dla upowszechniania (także w jęz. angielskim) wyników badań naukowych	2018- 2020	Biuro Informacji i Promocji	Rozpowszechnianie wyników badań; współpraca z biznesem; Wskaźniki: 200 wywiadów/artykułów naukowych; 200 portfolio naukowych skierowanych do odbiorcy

		pracowników UKSW			<p>biznesowego.</p> <p>Planowany wskaźnik dotarcia do użytkowników końcowych zdefiniowany został w ilości 100 000 odsłon, z czego 30 000 dotyczy użytkowników z zagranicy.</p>
8	Zasada niedyskryminacji (10)	Rozpowszechnienie informacji na temat działalności Pełnomocnika Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych	ciągły	Pełnomocnik Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych	Kampania informacyjna skierowana do społeczności akademickiej dotycząca działalności Pełnomocnika Rektora ds. Osób Niepełnosprawnych.
		REKRUTACJA			
1	Rekrutacja (Kodeks Naukowca) (13)	Publikowanie ofert pracy na portal Euraxess.	wiosna 2020	Wydziały	<p>Wskaźnik: zwiększenie do 70% liczby ofert publikowanych na portalu EURAXESS</p> <p>Cel: Zwiększenie liczby podań o pracę (w tym z zagranicy)</p>
2	Rekrutacja (Kodeks Naukowca) (13)	Wprowadzenie do znowelizowanego statutu UKSW zapisu dotyczącego minimalnego terminu pomiędzy ogłoszeniem konkursu a terminem nadsyłania zgłoszeń	jesień 2019	Rector, Senat	Zapisy w nowym Statucie UKSW dotyczące kwestii minimalnego terminu
3	Dobór kadr (14)	Podjęcie pilotażowych działań dotyczących kryteriów wyboru członków komisji rekrutacyjnych	jesień 2018	Dziekan wybranego wydziału	Wdrożenie pilotażowego działania na wybranym wydziale
4	Ocena zasług (Kodeks Naukowca)	Zastosowanie kryteriów wydziałowych oceny uwzględniających specyfikę poszczególnych dziedzin i obszarów	wiosna 2020	Komitet Sterujący	Wskaźnik: wyniki oceny okresowej nauczycieli akademickich.

		badań.			
5	Uwzględnianie mobilności zawodowej kandydatów w kryteriach wyboru. (Kodeks Naukowca) (18)	Uwzględnienie mobilności zawodowej jako cechy pozytywnej: a. debata dotycząca włączenia mobilności jako kryterium wyboru kandydatów b. realizacja projektu <i>Uniwersytet 2. Innowacyjna Edukacja. Efektywne zarządzanie</i>	2018-2021	Rektor, Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej, Kolegium Rektorskie	Wzrost zróżnicowania kadry akademickiej. Zatrudnienie 140 naukowców z zagranicy, którzy będą prowadzić zajęcia na wszystkich wydziałach
6	Uznawanie kwalifikacji (Kodeks Naukowca) (19)	Konsultacje w sprawie uwzględnienia przy rekrutacji doświadczeń kandydata poza bezpośrednim obszarem nauki	zima 2019	Rada Rektorska, Komisja Senacka ds. kadr naukowych i odznaczeń	Cel: Zwiększenie liczby zatrudnianych naukowców wykazujących doświadczenie poza bezpośrednim obszarem nauki
		WARUNKI PRACY I ZABEZPIECZENIE SPOŁECZNE			
1	Środowisko badań naukowych (23)	Zwiększenie zatrudnienia pracowników administracyjnych w celu zapewnienia większego wsparcia dla naukowców przygotowujących wnioski projektowe/realizujących granty	ciągły	Kanclerz, dziekani	Zwiększenie liczby nowozatrudnionych pracowników administracyjnych o 5%
2	Środowisko badań naukowych (23)	Zapewnienie naukowcom właściwego środowiska pracy naukowej przez:			
		doposażenie miejsc pracy	ciągły	Kanclerz	Zwiększenie liczby nowych w pełni wyposażonych stanowisk

					pracy
		lepszy dostęp do bazy literaturowej	ciągły	Dyrektor Biblioteki	Zwiększenie liczby pozycji księgozbioru UKSW o 10% rocznie.
		zwiększenie limitów na kopiowanie materiałów dydaktycznych i naukowych	ciągły	Kwestor	Większa liczba stron do kopiowania
		dostęp do większej liczby elektronicznych baz danych czasopism oraz elektronicznych zasobów bibliotecznych	ciągły	Kwestor, dyrektor Biblioteki	Liczba baz danych dostępnych dla pracowników naukowych UKSW
3	Rozwój kariery zawodowej (28)	Program stypendialny dla doktorantów na Wydziale Teologii	2018/2019	Dziekan Wydziału Teologii	Liczba doktorantów korzystających z programu
4	Rozwój kariery zawodowej (28)	Konsultacje dotyczące strategii rozwoju kariery naukowej	2020	Prorektor ds. Nauki i Współpracy Międzynarodowej	Zebranie opinii środowiska akademickiego
5	Dostęp do doradztwa zawodowego (30) Prawa własności intelektualnej (31)	Szkolenia w zakresie: praw autorskich ochrony własności intelektualnej technik nauczania	2018-2020	Komisje Wydziałowe ds. Badań Naukowych; Dziekani	Liczba przeszkolonych naukowców w danym zakresie
		SZKOLENIA i ROZWÓJ			
1	Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania (37)	Przyjęcie, upublicznienie i wdrożenie Kodeksu Dobrych Praktyk z zakresu kształcenia kadr naukowych	wiosna 2020	Senat	Przyjęcie Kodeksu Dobrych Praktyk
2	Kontynuacja rozwoju zawodowego (38)	Przeprowadzenie ankiety dotyczącej potrzeb informacyjnych doktorantów i	jesień 2018	Biblioteka	Zwiększenie dostępu do bibliotek cyfrowych, internetowych baz danych i najnowszych narzędzi badawczych (w zależności od

		pracowników naukowo-dydaktycznych			wyników przeprowadzonej ankiety)
3	Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego (39)	Zwiększenie wykorzystania infrastruktury uczelni w dostępie do baz danych oraz kursów i szkoleń e-learningowych	2020	Biblioteka	Zdalny dostęp dla pracowników naukowych UKSW do zasobów biblioteki UKSW (także poza kampusem) Organizowanie kursów i szkoleń e-learningowych