

PLAN DZIAŁAŃ 2026-2029

obszar 1 z 4	Obszar z Karty i Kodeksu (40)	Działanie UKSW	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna	Wskaźniki efektywności / produkty	Aktualny stan wykonania zadania	
Zagadnienia etyczne i zawodowe	1	Wolność badań naukowych	DZIAŁANIE 46: Cel 6.2.2. Pozyskiwanie i rozwijanie projektów realizowanych przez zespoły interdyscyplinarne	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) Odsetek nauczycieli akademickich zaangażowanych w projekty w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych. 2) Liczba projektów badawczych wyróżnionych w ramach różnorodnych formuły motywacyjnych. 3) Liczba publikacji rezultatów udanych projektów oraz poświęconych wkładowi zespołów badawczych w ramach promocji dobrych praktyk. 4) Liczba spotkań informacyjnych i szkoleniowych z pracownikami będącymi nauczycielami akademickimi oraz materiałami informacyjnymi dot. zasad zarządzania projektami w UKSW oraz oferowanego wsparcia.	nowe zadanie
Zagadnienia etyczne i zawodowe	2	Zasady etyczne	DZIAŁANIE 47: Cel 6.7.2 Upowszechnianie standardów etycznych	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. kadr i projektów	Liczba materiałów promocyjnych i szkoleń z zakresu etyki akademickiej.	nowe zadanie
Zagadnienia etyczne i zawodowe	3	Odpowiedzialność zawodowa	DZIAŁANIE 25: Upowzechnianie informacji dotyczących prawa własności intelektualnej	2023-2029 styczeń każdego roku	Prorektor ds. studenckich i kształcenia w ramach TKJ; Prorektor ds kadr i projektów (webinar)	1) Minimum jedno szkolenie rocznie w ramach Tygodnia Jakości Kształcenia - podsumowanie styczeń każdego roku; 2) Link do webinaru przesłany mailingiem oraz umieszczony na stronie www - realizacja 2026 Q4	1) minimum jedno szkolenie w ramach TKJ zrealizowane; 2) webinar nagrany, przed publikacją
Zagadnienia etyczne i zawodowe	3	Odpowiedzialność zawodowa	DZIAŁANIE 48: Cel 6.2.1. Zwiększenie wpływu działalności naukowej uczelni na rozwój światowej nauki	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) liczba projektów badawczych we współpracy międzynarodowej (z podziałem na projekty pozyskane i realizowane w danym roku) 2) liczba naukowych wyjazdów zagranicznych (poza programem Erasmus+, bez wliczania staży naukowych i profesorów wizytujących, z podziałem na pracowników i doktorantów UKSW wyjeżdżających za granicę oraz przedstawicieli instytucji zagranicznych przyjeżdżających do UKSW) 3) Liczba konferencji międzynarodowych (z podziałem na: UKSW jest głównym organizatorem; UKSW jest współorganizatorem)	nowe zadanie
Zagadnienia etyczne i zawodowe	4	Profesjonalne podejście	DZIAŁANIE 49: Cel 6.2.3. Zwiększenie liczby projektów badawczych pozyskiwanych ze źródeł zewnętrznych, w tym zagranicznych. Zwiększenie liczby projektów badawczych prowadzonych we współpracy z przedsiębiorcami i instytucjami publicznymi	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) liczba pozyskanych projektów badawczych (PL + EU, z podziałem na projekty krajowe i międzynarodowe) 2) środki finansowe pozyskane w ramach projektów badawczych (PL + EU, z podziałem na projekty krajowe i międzynarodowe) 3) liczba realizowanych projektów badawczych (PL + EU, z podziałem na projekty krajowe i międzynarodowe)	nowe zadanie
Zagadnienia etyczne i zawodowe	8	Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	DZIAŁANIE 27: Wzmocnienie systemu upowszechniania i wykorzystywania wyników badań poprzez rozwój Bazy Wiedzy UKSW, platform czasopisma.uksw.edu.pl, polityki otwartego dostępu oraz narzędzi identyfikacji dorobku (ORCID, DOI).	2023-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) Utworzona i rozwijana Baza wiedzy UKSW; 2) Utworzona i rozwijana platforma czasopisma.uksw.edu.pl; 3) Obowiązek posiadania identyfikatora ORCID; 5) stały rozwój jednostek badawczych UKSW - roczne raporty podsumowujące	Zadanie realizowane w sposób ciągły
Zagadnienia etyczne i zawodowe	8	Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	DZIAŁANIE 28: Doskonalenie procesu gromadzenia danych w zintegrowanym systemie informacji o nauce i szkolnictwie wyższym POL-on	1. 2024 Q3 2. 2026-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. kadr i projektów	1. Powołane Biuro Koordynatora POL-on, którego celem jest monitorowanie procesu gromadzenia danych pod względem kompletności i poprawności oraz generowanie rekomendacji w sprawie dalszego rozwoju uczelni na podstawie zgromadzonych danych 2. Raport nieprawidłowości oraz rekomendacje wdrożeniowe do wprowadzenia w celu uniknięcia błędów w przyszłości	zadanie w trakcie wykonania
Zagadnienia etyczne i zawodowe	8	Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	DZIAŁANIE 50: Cel 6.2.4. Zwiększenie wpływu publikacji naukowych pracowników i doktorantów UKSW	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) Liczba artykułów naukowych opublikowanych w ramach programu otwartego publikowania zapewniony przez MNIŚW w wydawnictwach Elsevier i Springer 2) Liczba publikacji pracowników i doktorantów UKSW w danym roku (wg danych Scilit.com): https://www.scilit.com/organizations/31908 3) Liczba cytowań publikacji pracowników i doktorantów UKSW w danym roku (wg danych Scilit.com): https://www.scilit.com/organizations/31908	nowe zadanie
Zagadnienia etyczne i zawodowe	11	Systemy oceny pracowników	DZIAŁANIE 51: Cel 6.1.3 Doskonalenie jakości kształcenia poprzez efektywne wykorzystywanie nowoczesnych technologii i metod dydaktycznych w procesie kształcenia	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. studenckich i kształcenia	Programy studiów z nowymi treściami kształcenia	nowe zadanie
Zagadnienia etyczne i zawodowe	11	Systemy oceny pracowników	DZIAŁANIE 52: Cel 6.5.2 Wdrożenie map kompetencji i powiązania ich z oceną	2027 Q2	Prorektor ds. pracowniczych i organizacyjnych	1) Liczba opracowanych profili kompetencyjnych. 2) Zaktualizowany system oceny okresowej w oparciu o kompetencje.	nowe zadanie
Rekrutacja i dobór kadr	13	Rekrutacja (Kodeks)	DZIAŁANIE 53: Cel 6.5.3 Usprawnienie procesu rekrutacji pracowników w oparciu o zasady OTM-R	2026 QII, sprawozdawczość marzec każdego roku	Prorektor ds. kadr i projektów	1) Przeprowadzony audyt procesu konkursowego w zakresie zgodności z HRS4R zawierający rekomendacje dot. niezbędnych zmian 2) Wdrożona Polityka Otwartej Merytorycznej Rekrutacji nauczycieli akademickich OTMR 3) Liczba konkursów przeprowadzonych zgodnie z OTM-R. 4) Liczba ogłoszeń zawierających profil kompetencyjny.	nowe zadanie
Rekrutacja i dobór kadr	14	Dobór kadr	DZIAŁANIE 54: Cel 6.1.1 Poprawa atrakcyjności studiów i innych form kształcenia. Nowoczesna organizacja kształcenia	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. studenckich i kształcenia	Nowe treści w programach studiów, nowe kursy w językach obcych, rozwój co-teachingu	nowe zadanie
Rekrutacja i dobór kadr	16	Ocena zasług	DZIAŁANIE 55: Cel 6.5.3 Usprawnienie procesu rekrutacji pracowników w oparciu o zasady OTM-R	2026 QII, sprawozdawczość marzec każdego roku	Prorektor ds. kadr i projektów	Liczba przeszkolonych członków komisji konkursowych.	nowe zadanie

Rekrutacja i dobór kadr	18	Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności	DZIAŁANIE 56: Cel 6.3.5 Zwiększenie zaangażowania kadry UKSW w akademickie działania międzynarodowe	2026-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. studenckich i kształcenia	liczba NA uczestniczących w mobilności międzynarodowej	nowe zadanie
Warunki pracy	23	Środowisko badań naukowych	DZIAŁANIE 57: Cel 6.2.5. Wzmocnienie potencjału biblioteki UKSW i Bazy Wiedzy, jako narzędzi gromadzenia i dystrybuowania informacji naukowej	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) Liczba pozycji w księgozbiorze UKSW 2) Liczba nowych pozycji pozyskanych w danym roku kalendarzowym z podziałem na książki, czasopisma i inne 3) Liczba rekordów zdeponowanych w Bazie Wiedzy UKSW z podziałem na kategorie rekordów. 4) Liczba modułów funkcjonujących w Bazie Wiedzy UKSW	nowe zadanie
Warunki pracy	23	Środowisko badań naukowych	DZIAŁANIE 58: Cel 6.7.1 Budowanie przyjaznego i zaangażowanego środowiska pracy	2027 Q2; marzec każdego roku	Prorektor ds. pracowniczych i organizacyjnych	1) Liczba szkoleń/inicjatyw promujących politykę przyjaznego miejsca pracy i nauki. 2) Opracowanie Regulaminu Badań Klimatu Organizacyjnego z uwzględnieniem: projektu ankiet, komunikacji z interesariuszami oraz procedur reagowania. 3) Poziom satysfakcji z atmosfery pracy (badania).	nowe zadanie
Warunki pracy	23	Środowisko badań naukowych	DZIAŁANIE 59: Cel 6.7.3 Promowanie dobrych praktyk komunikacyjnych i współpracy	2027 Q2; marzec każdego roku	Prorektor ds. pracowniczych i organizacyjnych	Liczba wypracowanych materiałów/aktywności promocyjnych z zakresu dobrych praktyk współpracy i komunikacji wewnętrznej.	nowe zadanie
Warunki pracy	23	Środowisko badań naukowych	DZIAŁANIE 60: Cel 6.2.6. Organizacja i usprawnienie zaplecza i infrastruktury procesu naukowego	2029 Q4	Kanclerz	1) Liczba infrastruktury twardej (budynki) 2) Liczba aparatury naukowo-badawczej 3) Liczba aparatury naukowo-badawczej zakupionej w okresie sprawozdawczym 4) Wartość aparatury naukowo-badawczej zakupionej w okresie sprawozdawczym	nowe zadanie
Warunki pracy	26	Finansowanie i wynagrodzenie	DZIAŁANIE 61: Cel 6.2.3. Zwiększenie liczby projektów badawczych pozyskiwanych ze źródeł zewnętrznych, w tym zagranicznych. Zwiększenie liczby projektów badawczych prowadzonych we współpracy z przedsiębiorcami i instytucjami publicznymi Działanie 1. Zapewnienie stabilnego systemu finansowania wewnętrznych badań naukowych przez wdrażanie jednolitego systemu obsługi i rozliczania. Działanie 3. Wprowadzenie narzędzi motywujących do pozyskiwania projektów badawczych finansowanych ze źródeł zewnętrznych i wsparcie instytucjonalne dla osób realizujących je.	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) liczba pozyskanych projektów badawczych (PL + EU, z podziałem na projekty krajowe i międzynarodowe) 2) środki finansowe pozyskane w ramach projektów badawczych (PL + EU, z podziałem na projekty krajowe i międzynarodowe) 3) liczba realizowanych projektów badawczych (PL + EU, z podziałem na projekty krajowe i międzynarodowe)	nowe zadanie
Warunki pracy	29	Wartość mobilności	DZIAŁANIE 62: Cel 6.2.1. Zwiększenie wpływu działalności naukowej uczelni na rozwój światowej nauki Działanie 1. Podejmowanie, wzmocnianie i rozwój współpracy z ośrodkami naukowymi o wysokiej renomie w skali krajowej i międzynarodowej poprzez przyciąganie na UKSW naukowców spoza Polski (mobilność krótko- i długookresowa) oraz wsparcie czasowej mobilności krajowej i zagranicznej naukowców z UKSW.	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) liczba projektów badawczych we współpracy krajowej i międzynarodowej 2) liczba naukowych wyjazdów krajowych i zagranicznych 3) liczba zagranicznych i krajowych staży naukowych 4) liczba krajowych i międzynarodowych staży naukowych	nowe zadanie
Warunki pracy	29	Wartość mobilności	DZIAŁANIE 63: Cel 6.3.2 Umieędzynarodowienie programów nauczania UKSW: Rozwijanie oferty studiów w języku obcym umożliwiających zdobycie podwójnego dyplomu	2026-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	liczba opracowanych programów studiów o podwójnym lub wspólnym dyplomie	nowe zadanie
Warunki pracy	29	Wartość mobilności	DZIAŁANIE 64: Cel 6.3.2 Umieędzynarodowienie programów nauczania UKSW: Zwiększenie liczby zagranicznych wykładowców (profesorów wizytujących)	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	liczba zagranicznych wykładowców (profesorów wizytujących) prowadzących zajęcia	nowe zadanie
Warunki pracy	29	Wartość mobilności	DZIAŁANIE 65: Cel 6.3.3. Zwiększenie poziomu wymiany międzynarodowej studentów i doktorantów: Pozyskanie nowych partnerów zagranicznych do realizacji programu Erasmus+	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	liczba nowych umów o współpracy z partnerami zagranicznymi	nowe zadanie
Warunki pracy	29	Wartość mobilności	DZIAŁANIE 66: Cel 6.3.4. Zwiększenie liczby studentów i doktorantów zagranicznych: Zwiększenie liczby studentów i doktorantów zagranicznych przyjeżdżających do UKSW w ramach Erasmus+	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	liczba studentów i doktorantów przyjeżdżających w ramach KA131 oraz KA171	nowe zadanie
Warunki pracy	29	Wartość mobilności	DZIAŁANIE 67: Cel 6.3.5. Zwiększenie zaangażowania kadry UKSW w działania międzynarodowe: Zwiększenie liczby pracowników UKSW uczestniczących w mobilnościach Erasmus+ (STA/STT)	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	liczba mobilności dydaktycznych (STA) i szkoleniowych (STT)	nowe zadanie

Warunki pracy	29	Wartość mobilności	DZIAŁANIE 68: Cel 6.3.5. Zwiększenie zaangażowania kadry UKSW w działania międzynarodowe: Zwiększenie liczby nauczycieli akademickich wyjeżdżających jako profesorowie wizytujący	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	liczba nauczycieli akademickich pełniących funkcję profesorów wizytujących za granicą	nowe zadanie
Warunki pracy	33	Nauczanie	DZIAŁANIE 70: Cel 6.1.3 Doskonale jakości kształcenia poprzez efektywne wykorzystywanie nowoczesnych technologii i metod dydaktycznych w procesie kształcenia	2026-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. studenckich i kształcenia	liczba przyznanych nagród rektora za wyróżniającą się działalność dydaktyczną	nowe zadanie
Warunki pracy	33	Nauczanie	DZIAŁANIE 71: Cel 6.3.2 Umiejdzynarodowienie programów nauczania UKSW: Uruchomienie nowych kierunków studiów I i II stopnia w języku angielskim	2026-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	liczba uruchomionych nowych kierunków studiów prowadzonych w języku angielskim	nowe zadanie
Warunki pracy	33	Nauczanie	DZIAŁANIE 72: Cel 6.3.4. Zwiększenie liczby studentów i doktorantów zagranicznych: Zwiększenie oferty zajęć prowadzonych w języku angielskim	2026-2029 kwiecień oraz grudzień każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	liczba przedmiotów prowadzonych w języku angielskim	nowe zadanie
Warunki pracy	34	Skargi/apelacje	DZIAŁANIE 73: Cel 6.7.1 Budowanie przyjaznego i zaangażowanego środowiska pracy	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. pracowniczych i organizacyjnych	Liczba zgłoszeń i interwencji związanych z naruszeniem zasad polityki.	nowe zadanie
Szkolenia i rozwój	36	Relacje z opiekunem naukowym	DZIAŁANIE 74: Cel 6.2.1. Zwiększenie wpływu działalności naukowej uczelni na rozwój światowej nauki Działanie 3. 3. Kształcenie przyszłego pokolenia badaczy (Szkoła Doktorska, uzdolnieni studenci), ukierunkowanych na współpracę krajową i międzynarodową.	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) liczba (odsetek) doktorantów zagranicznych przyjeżdżających do SzD UKSW 2) liczba doktoratów prowadzonych wspólnie przez promotora z UKSW i promotora jednostki zagranicznej 3) liczba staży doktorantów SzD UKSW w ośrodkach zagranicznych 4) liczba i czas trwania staży doktorantów z ośrodków zagranicznych w SzD UKSW lub innych jednostek UKSW 5) liczba publikacji doktorantów ze SzD UKSW (z podziałem na krajowe i międzynarodowy zespoły autorów)	nowe zadanie
Szkolenia i rozwój	38	Kontynuacja rozwoju zawodowego	DZIAŁANIE 75: Cel 6.1.3 Doskonale jakości kształcenia poprzez efektywne wykorzystywanie nowoczesnych technologii i metod dydaktycznych w procesie kształcenia;	2026-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. studenckich i kształcenia	liczba oferowanych szkoleń, liczba przeszkolonych NA	nowe zadanie
Szkolenia i rozwój	38	Kontynuacja rozwoju zawodowego	DZIAŁANIE 76: Cel 6.1.5 Doskonale wewnętrznego systemu zapewniania jakości kształcenia	2026-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. studenckich i kształcenia	liczba oferowanych szkoleń, liczba przeszkolonych NA	nowe zadanie
Szkolenia i rozwój	38	Kontynuacja rozwoju zawodowego	DZIAŁANIE 77: Cel 6.4.1.9 Organizacja targów pracy oraz wydarzeń rekrutacyjnych, wspierających studentów i absolwentów w wejściu na rynek pracy oraz nawiązania nowych relacji biznesowych.	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. promocji i współpracy z otoczeniem	Liczba zorganizowanych targów pracy oraz wydarzeń rekrutacyjnych	nowe zadanie
Szkolenia i rozwój	38	Kontynuacja rozwoju zawodowego	DZIAŁANIE 78: Cel 6.4.1.6 Rozbudowa systemu wsparcia przedsiębiorczości akademickiej, obejmującego edukację biznesową oraz wsparcie praktyczne dla start-upów bazujących na dorobku naukowym Uczelni (w tym poprzez sieć inkubatorów przedsiębiorczości).	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. promocji i współpracy z otoczeniem	Liczba i rodzaje zrealizowanych działań	nowe zadanie
Szkolenia i rozwój	38	Kontynuacja rozwoju zawodowego	DZIAŁANIE 79: Cel 6.4.1.5 Rozwijanie oferty kształcenia ustawicznego, w tym studiów podyplomowych, szkoleń i warsztatów oraz projektów badawczych realizowanych we współpracy z Centrum Kształcenia Podyplomowego oraz partnerami zewnętrznymi z uwzględnieniem badania i analizy potrzeb pracodawców, studentów, doktorantów i absolwentów.	2026-2029 marzec każdego roku	Prorektor ds. promocji i współpracy z otoczeniem	Przegląd oferty studiów podyplomowych i szkoleń - propozycje zmian	nowe zadanie
Szkolenia i rozwój	39	Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego	DZIAŁANIE 69: Cel 6.1.3 Doskonale jakości kształcenia poprzez efektywne wykorzystywanie nowoczesnych technologii i metod dydaktycznych w procesie kształcenia	2026-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. studenckich i kształcenia	liczba organizowanych kursów i szkoleń dla kadry akademickiej, liczba Na bioaczych udział	nowe zadanie
Szkolenia i rozwój	40	Opieka naukowa	Działanie 44: Wdrożone regulacje dot. opiekunów naukowych dla doktorantów	2026 Q2	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Wdrożony system jakości kształcenia doktorantów UKSW	nowe zadanie
Szkolenia i rozwój	40	Opieka naukowa	Działanie 45: Wdrożone regulacje dot. opiekuna stażysty	2026 Q2	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Wytyczne dla opiekunów stażystów	Zadanie wykonane

Szkolenia i rozwój	40	Opieka naukowa	DZIAŁANIE 80: Wypracowanie i upowszechnianie standardów i dobrych praktyk w zakresie opieki naukowej nad początkującymi badaczami (R1-R2), w tym opracowanie koncepcji szkoleń oraz przygotowanie krótkich form rozwojowych (webinary, materiały instruktażowe) we współpracy Prorektora ds. nauki i współpracy międzynarodowej i Dyrektora Personalnego	2027 Q1	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1. Dokument – koncepcja standardów opieki naukowej R1-R2. 2. Min. 3 materiały szkoleniowe (webinary/instruktaże).	nowe zadanie
--------------------	----	----------------	--	---------	--	--	--------------