

PLAN DZIAŁAŃ 2023-2026

obszar 1 z 4	Obszar z Karty i Kodeksu (40)	Działanie UKSW	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna	Wskaźniki efektywności / produkty	Aktualny stan wykonania zadania
Zagadnienia etyczne i zawodowe	2 Zasady etyczne	DZIAŁANIE 23: Powołanie Komisji ds. etyki badań naukowych z udziałem człowieka i Komisji odwoławczej	2025 Q1	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Dokument: Zarządzenie Rektora	Zadanie wykonane
Zagadnienia etyczne i zawodowe	2 Zasady etyczne	DZIAŁANIE 24: Wdrożenie zasad wykorzystywania narzędzi opartych na sztucznej inteligencji w dydaktyce i nauce	2025 Q4	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Dokument - zasady wykorzystywania narzędzi opartych na sztucznej inteligencji w dydaktyce i nauce	Zadanie wykonane
Zagadnienia etyczne i zawodowe	3 Odpowiedzialność zawodowa	DZIAŁANIE 25: Upowrzednianie informacji dotyczących prawa własności intelektualnej	2023-2029 styczeń każdego roku	Prorektor ds. studenckich i kształcenia w ramach TKJ; Prorektor ds. kadr i projektów (webinar)	1) Minimum jedno szkolenie rocznie w ramach Tygodnia Jakości Kształcenia - podsumowanie styczeń każdego roku; 2) Link do webinaru przesłany mailingiem oraz umieszczony na stronie www - realizacja 2026 Q4	1) minimum jedno szkolenie w ramach TKJ zrealizowane; 2) webinar nagrany, przed publikacją
Zagadnienia etyczne i zawodowe	6 Odpowiedzialność	DZIAŁANIE 26: Proces adaptacji do pracy, spotkania informacyjno-wdrożeniowe w ramach trzech peneli: organizacyjnego, dydaktycznego, naukowego mające podnosić świadomość przepisów i procedur wewnętrznych w celu zwiększenia efektywności pracy nowozatrudnionych	2024 Q4	Prorektor ds. kadr i projektów	Realizacja rocznego planu wdrożeń (luty, październik)	Szkolenia realizowane w sposób ciągły
Zagadnienia etyczne i zawodowe	8 Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	DZIAŁANIE 27: Wzmocnienie systemu upowszechniania i wykorzystywania wyników badań poprzez rozwój Bazy Wiedzy UKSW, platform czasopisma.uksw.edu.pl, polityki otwartego dostępu oraz narzędzi identyfikacji dorobku (ORCID, DOI).	2023-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	1) Utworzona i rozwijana Baza wiedzy UKSW; 2) Utworzona i rozwijana platforma czasopisma.uksw.edu.pl; 3) Obowiązek posiadania identyfikatora ORCID; 5) stały rozwój jednostek badawczych UKSW - roczne raporty podsumowujące	Zadanie realizowane w sposób ciągły
Zagadnienia etyczne i zawodowe	8 Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	DZIAŁANIE 28: Doskonalenie procesu gromadzenia danych w zintegrowanym systemie informacji o nauce i szkolnictwie wyższym POL-on	1.wskaźnik 2024 Q3 2.wskaźnik 2026-2029 grudzień każdego roku	Prorektor ds. kadr i projektów	Powołane Biuro Koordynatora POL-on, którego celem jest monitorowanie procesu gromadzenia danych pod względem kompletności i poprawności oraz generowanie rekomendacji w sprawie dalszego rozwoju uczelni na podstawie zgromadzonych danych	W trakcie wykonywania
Zagadnienia etyczne i zawodowe	9 Zaangażowanie społeczne	DZIAŁANIE 29 (2023-2026): Zwiększenie wpływu działalności naukowej na funkcjonowanie gospodarki i społeczeństwa	2025 Q4	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Liczba udokumentowanych przykładów wykorzystania wyników działalności naukowej (badań, twórczości artystycznej lub prac rozwojowych) przez podmioty społeczne lub gospodarcze. Przykładowe formy dokumentacji: - raporty z wdrożeń, publikacje popularyzujące wyniki badań, szkolenia lub warsztaty dla interesariuszy, materiały audio-video dokumentujące transfer wiedzy.	Zadanie wykonane
Zagadnienia etyczne i zawodowe	11 Systemy oceny pracowników	DZIAŁANIE 30: Aktualizacja systemu oceny nauczycieli akademickich zgodnie z zasadami Europejskiej Karty Naukowca i kierunkami CoARA	2026 Q1	Prorektor ds. pracowniczych i organizacyjnych	Dokument - Uchwała senatu zaw. System oceny okresowej nauczycieli akademickich UKSW zatwierdzony przez Senat UKSW	Zadanie wykonane
Rekrutacja i dobór kadr	12 Rekrutacja (Karta)	DZIAŁANIE 31: Centralizacja obsługi procesu rekrutacji nauczycieli akademickich w celu poprawy realizacji wskaźnika publikacji konkursów na Euraxess	2026 Q1	Prorektor ds. kadr i projektów	1. Dokument audytu procesu rekrutacji nauczycieli akademickich. 2. Gotowe narzędzie (formularz) zbierania danych do ogłoszenia. 3. Wdrożone narzędzie (rejestr) rekrutacji umożliwiające monitorowanie wskaźnika publikacji	Zadanie wykonane
Rekrutacja i dobór kadr	13 Rekrutacja (Kodeks)	DZIAŁANIE 32: Wdrożenie Polityki OTM-r UKSW określającej otwarte, efektywne i przejrzyste procedury rekrutacji, minimalny czas publikacji ogłoszenia - 30 dni	2026 Q1	Prorektor ds. kadr i projektów	Dokument - Polityka OTM-r UKSW zgodna z zasadami Europejskiej Karty Naukowca, Kodeksem Postępowania przy rekrutacji naukowców, Statutem UKSW i ustawodawstwem krajowym	Zadanie wykonane
Warunki pracy	26 Finansowanie i wynagrodzenie	DZIAŁANIE 33: Wdrożenie jasnych, transparentnych zasad wynagradzania nauczycieli akademickich	2026 Q2	Prorektor ds. kadr i projektów	Dokument - zasady wynagradzania zawierający: opisy stanowisk pracy, rezultaty wartościowania pracy, taryfikator płac jako wsad do ew. włączenia do Regulaminu wynagradzania;	
Warunki pracy	27 Równowaga płci ¹¹	DZIAŁANIE 34: Plan równości płci - powołanie Pełnomocnika ds. równości płci; weryfikacja sytuacji dotyczącej równości płci w UKSW	2026 Q3	Prorektor ds. kadr i projektów	1. Decyzja Rektora - powołanie pełnomocnika; 2. Raport: wnioski z weryfikacji sytuacji dotyczącej równości płci, opracowanie rekomendacji zmian	1. Zadanie wykonane, 2. w trakcie
Warunki pracy	31 Prawa własności intelektualnej	DZIAŁANIE 36: Aktualizacja Regulaminu zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi i prawami własności przemysłowej oraz zasady komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych w UKSW	2026 Q2	Prorektor ds. kadr i projektów	Dokument: Zaktualizowany Regulamin	W trakcie wykonywania
Warunki pracy	31 Prawa własności intelektualnej	DZIAŁANIE 37: Powołanie Koordynatora ds. własności intelektualnej i Komisji ds. własności intelektualnej Uniwersytetu Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie	2026 Q3	Prorektor ds. kadr i projektów	Dokument: Decyzja Rektora	W trakcie wykonywania
Warunki pracy	33 Nauczanie	DZIAŁANIE 38: 1. Wdrożenie zasad doskonalenia umiejętności dydaktycznych nauczycieli akademickich; 2. Powołanie mentorów dydaktycznych dla nowozatrudnionych nauczycieli akademickich	2025 Q3	Prorektor ds. studenckich i kształcenia	1. Dokument - zasady doskonalenia umiejętności dydaktycznych nauczycieli akademickich. 2. Opublikowana lista mentorów.	1. Zadanie wykonane 2. Zadanie wykonane
Warunki pracy	34 Skargi/apelacje	DZIAŁANIE 39: Wdrożenie Polityki przyjaznego miejsca pracy i nauki w ramach przeciwdziałania niepożądanym zjawiskom psychospołecznym	2024 Q4	Prorektor ds. pracowniczych i organizacyjnych	Dokument - Polityka promowania przyjaznego miejsca pracy i nauki	Zadanie wykonane

obszar 1 z 4	Obszar z Karty i Kodeksu (40)	Działanie UKSW	Termin realizacji	Jednostka odpowiedzialna	Wskaźniki efektywności / produkty	Aktualny stan wykonania zadania
Warunki pracy	34 Skargi/apelacje	DZIAŁANIE 40: Powołanie i rozpoczęcie działalności Komisji dot. Promowania przyjaznego miejsca pracy i nauki	2025 Q2	Prorektor ds. pracowniczych i organizacyjnych	Decyzja Rektora dot. Powołania Komisji i protokołu z co najmniej 3 spotkań Komisji	Zadanie wykonane
Warunki pracy	34 Skargi/apelacje	DZIAŁANIE 41: Przeprowadzenie wyborów osób zaufania w ramach Polityki promowania przyjaznego miejsca pracy	2025 Q2	Prorektor ds. pracowniczych i organizacyjnych	Osoby zaufania wybrane a informacje o wynikach wyborów upublicznione	Zadanie wykonane
Warunki pracy	34 Skargi/apelacje	DZIAŁANIE 42: Wprowadzenie rejestru spraw z zakresu Polityki budowania przyjaznego miejsca pracy w celu monitorowania procesu rozpatrywania skrg i wniosków	2026 Q2	Prorektor ds. pracowniczych i organizacyjnych	Rejestr wdrożony, umożliwiający monitorowanie incydentów (m.in.. W celu raportowania do Ministerstwa)	
Szkolenia i rozwój	39 Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego	DZIAŁANIE 35: Rozwój kompetencji pracowników i doktorantów dzięki umożliwianiu odbywania staży naukowych w celu prowadzeni badań naukowych	2025 Q4	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Dokument - Regulamin staży naukowych określający warunki i tryb odbywania krajowych i zagranicznych staży naukowych przez pracowników UKSW i doktorantów Szkoły Doktorskiej UKSW w celu prowadzenia badań naukowych 2) warunki i tryb odbywania staży naukowych w UKSW przez osoby niebędące pracownikami, ani doktorantami UKSW.	Zadanie wykonane
Szkolenia i rozwój	40 Opieka naukowa	Działanie 43: Wdrożone regulacje dot. koordynatorów w projektach wewnętrznych UKSW	2024 Q1	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Opublikowany akt prawa wewnętrznego + Wdrożone regulacjedot. koordynatorów projektów wewnętrznych:	Zadanie wykonane
Szkolenia i rozwój	40 Opieka naukowa	Działanie 44: Wdrożone regulacje dot. opiekunów naukowych dla doktorantów	2025 Q1	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Opublikowany akt prawa wewnętrznego	Zadanie wykonane
Szkolenia i rozwój	40 Opieka naukowa	Działanie 45: Wdrożone regulacje dot. opiekuna stażysty	2025 Q1	Prorektor ds. nauki i współpracy międzynarodowej	Opublikowany akt prawa wewnętrznego	Zadanie wykonane