



Załącznik Nr 8 do Polityki Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji nauczycieli akademickich do pracy (Polityka OTM-R) w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie

Warszawa, dnia _____

(imię i nazwisko kandydata)_____
(data złożenia oświadczenia)_____
(tytuł i stopień naukowy)_____
(adres zamieszkania)**Aplikującego na
stanowisko:**_____
(nazwa stanowiska)_____
(nazwa wydziału)

ZBIÓR OŚWIADCZEŃ KANDYDATA NA STANOWISKO NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO

1. Oświadczenie o podstawowym miejscu pracy

Oświadczam, że w razie wygrania konkursu i zatrudnienia mnie w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (zwany dalej UKSW), UKSW będzie stanowił moje podstawowe miejsce pracy w rozumieniu art. 120 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.)

podpis kandydata do pracy*

*) jeśli UKSW nie będzie podstawowym miejscem pracy, wpisać „nie dotyczy”

2. Oświadczenia o dziedzinie i dyscyplinie oraz o zaliczeniu do liczby N**

Oświadczam, że w razie zatrudnienia, zobowiązuję się w terminie 14 dni od dnia podpisania umowy o pracę złożyć oświadczenia wystawione w dacie zatrudnienia, o których mowa w art. 265 ust 5 oraz w art. 343 ust 7 i 8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.), tj.:

- 1) oświadczenie o dziedzinie i dyscyplinie, którą reprezentuję,**
- 2) oświadczenie upoważniające UKSW do zaliczenia do liczby pracowników prowadzących działalność naukową w dyscyplinie/dyscyplinach:**

Dziedzina/dyscyplina nr 1

Dziedzina/dyscyplina nr 2

podpis kandydata do pracy

***) dotyczy stanowisk badawczych i badawczo-dydaktycznych, jeśli stanowisko dydaktyczne wpisać „nie dotyczy”

3. Oświadczenie o złożeniu Harmonogramu Rozwoju Naukowo-Badawczego



Oświadczam, że w razie zatrudnienia mnie na stanowisku badawczym lub badawczo-dydaktycznym, w terminie do 4 miesięcy od daty zatrudnienia, **zobowiązuję się do złożenia Harmonogramu Rozwoju Naukowo-Badawczego** obejmującego okres zatrudnienia na czas określony. Jednocześnie przyjmuję do wiadomości, że poziom realizacji Harmonogramu będzie podlegał ocenie, która wpłynie na decyzję dotyczącą kontynuacji współpracy po zakończeniu pierwszej umowy na czas określony.

Harmonogram obejmie:

- planowany termin złożenia co najmniej jednego projektu badawczego podlegającego następnie ocenie Komisji powołanej przez właściwego dyrektora instytutu;
- planowane terminy publikacji w liczbie określonej przez właściwą radę dyscypliny podlegające następnie ocenie w zakresie przyznanej publikacjom punktacji;
- planowane terminy poszczególnych działań w zakresie osiągnięcia przeze mnie awansu naukowego t.j. osiągnięcia kolejnego stopnia / tytułu naukowego.

Pracodawca przydzieli pracownikowi opiekuna jego wdrożenia, którego rolą będzie udzielanie wsparcia w zakresie spraw dydaktycznych, badawczych i organizacyjnych oraz wsparcia w realizacji Harmonogramu Rozwoju Naukowo-Badawczego przez cały okres trwania umowy na czas określony.

podpis kandydata do pracy

4. Oświadczenie o uczestnictwie w szkoleniach oraz programach rozwojowych oferowanych przez Pracodawcę

Oświadczam, że w razie zatrudnienia, niniejszym zobowiązuję się do uczestnictwa we wszelkich inicjatywach i wydarzeniach oraz szkoleniach organizowanych przez Pracodawcę a mających na celu wspieranie mojego rozwoju zawodowego i efektywności pracy.

podpis kandydata do pracy

Brak dotrzymania zobowiązań deklarowanych w ramach oświadczeń 1-4

Przyjmuję do wiadomości, że niedotrzymanie powyższych zobowiązań może stanowić przyczynę nieprzedłużenia zatrudnienia lub wypowiedzenia przez Pracodawcę stosunku pracy.

podpis kandydata do pracy

5. Deklaracja o prowadzeniu zajęć w języku obcym

Niniejszym deklaruję prowadzenie zajęć w języku obcym (określić język/języki) ***

***) w przypadku braku możliwości prowadzenia zajęć w języku obcym, w miejscu podpisu wpisać „nie dotyczy”

podpis kandydata do pracy

6. Oświadczenie o niekaralności kandydata na stanowisko nauczyciela akademickiego

Oświadczam, że ubiegając się o zatrudnienie w UKSW w Warszawie w charakterze nauczyciela akademickiego

Należy zaznaczyć właściwą odpowiedź w tabeli:

1) posiadam kwalifikacje określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Statucie UKSW w Warszawie, do zatrudnienia w charakterze nauczyciela akademickiego	TAK	NIE
2) mam pełną zdolność do czynności prawnych	TAK	NIE
3) nie zostałem/łam skazany/na prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe	TAK	NIE
4) nie zostałem/łam ukarany/na karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 276 ust. 1 pkt 7 i 8 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, tj.: a) karą wydalenia z pracy z uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat b) karą pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres 10 lat	TAK	NIE
5) korzystam z pełni praw publicznych	TAK	NIE

Podstawa prawna: Art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. 2024 z późn. zm. 1571)

_____ podpis kandydata do pracy

OBOWIĄZEK INFORMACYJNY WOBEC OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych Dz.U. UE L 1 19/1 z dnia 4 maja 2016 r.), dalej RODO, informuje:

I. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie, ul. Dewajtis 5, 01-815 Warszawa (ADO).

1. ADO wyznaczył Inspektora Ochrony Danych w Uniwersytecie Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Warszawie (IOD), nr tel. 22/5619034, adres email iod@uksw.edu.pl
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na podstawie art. 22¹ Kodeksu pracy a w przypadku podania szerszego zakresu danych na podstawie art. 6 S 1 lit. a RODO - wyrażonej przez Panią/Pana zgody.
3. Dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury organizacyjnej Uniwersytetu będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.



4. Pani/Pana dane osobowe nie będą ujawniane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów upoważnionych przez przepisy prawa.
 5. Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji procesu rekrutacji (do 12 miesięcy od rozstrzygnięcia procesu rekrutacji).
 6. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych, prawo do ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody.
 7. Ma Pani/Pan prawo cofnąć zgodę na przetwarzanie danych osobowych w dowolnym momencie, co nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
 8. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzasadnione jest, że Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są przez administratora niezgodnie z RODO.
 9. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, przy czym niezbędne do udziału w procesie rekrutacji
w zakresie określonym w art. 22 ¹S I Kodeksu Pracy, w pozostałym zakresie dobrowolne.
- II. Decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, nie będzie Pani/Pan podlegał profilowaniu.

podpis kandydata do pracy